PSM WSpark 2022 50 KIVILCIM



Destekleyen Kuruluş

Garanti BBVA Ödeme Sistemleri

Ana Sponsor

sodexo

Kadın potansiyelini sinerjiye dönüştürerek FARK YARATAN *50 Kıvılcım*



WSpark 2022

Tülin Çakmak

tcakmak@psmmag.com

Değişim ve dinamizmin sembolü 50 genç kadın, WSpark'22 "Fark Yaratan Kıvılcım" listesinde buluştu. Bankalar, finansal teknoloji şirketleri, sigorta şirketleri, ödeme kuruluşları ve bu kuruluşlarla ortak proje geliştiren şirketlerde görev alan 40 yaşının altında 100'ün üzerinde kadının başvurduğu araştırmada 50 kişi bu yılki listeye girmeye hak kazandı.

Araştırmayla, farklı alanlarda uzmanlaşan kadın çalışanların başarılarını öne çıkarıp takdir edilmelerini sağlamak, kadınların sektörde yarattığı katma değeri vurgulamak ve erkek egemen addedilen finans ve teknoloji sektöründe öne çıkmalarını sağlamak amaçlanıyor.

"Fark Yaratan Kadın Kıvılcımı" listesi, 1 Ocak 2021 sonrasında şirketi içinde görev aldığı bir projede fark yaratarak öne çıkan, potansiyeli yüksek uzmanlık alanı ve sorumluluklarıyla başarılı olmuş 40 yaş altındaki kadın çalışanları kapsıyor. Geçen yıl 46 üst düzey kadın yöneticinin yer aldığı liste, bu yıl uzman seviyesinden başlayarak üst düzey yönetici seviyesine kadar hazırlandı.



Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri ana sponsorluğunda, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri'nin desteğiyle yapılan WSpark 2022 araştırmasında jüri, başvurularda çalışma süresince yürütülen faaliyetler, parametreler ve kullanılan yöntemleri online ortamda değerlendirildi. Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri İş Geliştirme ve İş Ortaklıkları Direktörü Berna Şamiloğlu, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı Pelin Batu ve SRP Legal Kurucu Yöneticisi Av. Dr. Çiğdem Ayözger Öngün'ün jürisinde olduğu araştırmada odak nokta ise "projelerdeki başarı" oldu.

WSpark'22 jüri üyelerine değerlendirme sonrasında şu iki soruyu yönelttik:

- WSpark araştırması sektör açısından neden önemli?
- Çalışanlarını destekleyerek onların aday olmasını teşvik eden şirketler dışında, aday çıkarma konusunda imtina eden şirketlere gelecek yıl için ne mesaj vermek istersiniz?

Öncelikle araştırmaya katılan tüm kadınlara teşekkür ediyor, listeye giremeyenlere ise başvuru formlarında kendilerini ve başarılarını daha iyi anlatmalarını konusunu şimdiden salık veriyoruz.

"WSpark gibi organizasyonlar takdir kültürünün önemli bir parçası"



Berna Şamiloğlu

Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri İş Geliştirme ve İş Ortaklıkları Direktörü

Kadınların istihdamda erkeklerle eşit koşullarda yer bulmasının ekonominin büyümesine, kişi başı milli gelirin artışına, hatta sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkısıyla ilgili çokça araştırma sonucu var. Ek olarak kadınların doğal yetkinlikleri olan problem çözme, risk alabilme, sezgilerinin güçlü olması, duyarlı olmaları gibi inovasyon ve ekosistem gelişimi için çok kritik olan unsurları da dahil ettiğinizde, kadın içinde bulunduğu ortamı sadece geliştirmiyor, aynı zamanda dönüştürüyor.

IMF"nin "Women in FinTech: As Leaders and Users'" raporunda yer alan, Crunchbase'in startup kurucularının beyanıyla oluşan veritabanına dayanarak 5 bin 260 firma verisiyle yaptığı araştırmaya göre, FinTek alanındaki girişimlerin kurucularının sadece yüzde 10-15'i kadın ve bu oran son 20 yılda değişmemiş. Ortadoğu ve Asya bölgesinde bu oran yüzde 8'lere kadar düşüyor. Bu girişimlerin icra kurullarındaki kadın oranı ise yüzde 7. Bu oran karşılaştırılabilir sektörler olan teknoloji ve bankacılıkta sırasıyla yüzde 4.5 ve 23.

Bu perspektiften baktığımızda daha çok kadının sektörde karar verici ve etki eden pozisyonlarda yer alması, sektörün gelişiminin hız kesmeden devam etmesi, etki alanını genişletmesi için çok önemli. Bunun için de sektörde yetişen kadın sayısının yani havuzun büyütülmesi, daha çok kadının bu heyecan verici ve gelişmelere çok açık sektörde yer bulmasının sağlanması ihtiyacı var. WSpark gibi inisiyatiflerle sektöre bu anlamda değer katan kadınların ön plana çıkarılmasının katma değerlerinin görünür kılınması açısından önemli olduğunu düşünüyorum. Ayrıca sektöre katılmak isteyen birçok kadın için de ilham verici olacağına inanıyorum.

Genç neslin iş hayatında gittikçe daha ağırlıkla yer alması, salgın sonrası değişen çalışma metotları, uzaktan ya da hibrit çalışmanın getirdiği avantaj ve dezavantajlar gibi son dönemde gündemimize giren onlarca farklı konu, tüm şirketler için "çalışan bağlılığını" önemli bir odak haline getirdi. Çalışan bağlılığını etkileyen birçok faktör var ve bunların en önemlilerinden biri de çalışanların çaba ve başarıları için yerinde, zamanında ve anlamlı bir şekilde takdir görmesi. Harvards Business Review tarafından yapılan bir araştırmaya göre (https://hbr.org/2022/09/do-you-tell-your-employees-you-appreciate-them) çalışanlarını takdir etme konusunda özenli ve dikkatli olmada en üst yüzde 10'luk dilimde bulunan yöneticilerin çalışanlarının şirkete bağlılıkları, şirketle etkileşimleri, bu konuya aynı özeni göstermeyen en alt yüzde 10'luk dilimdeki yöneticilere göre 2,5 kat daha fazla. Yetkin ve başarılı bir çalışanı kaybetmenin ve yerini aynı performansla çalışacak bir başkasıyla doldurmanın maliyetlerini de düşününce, takdir gibi etkili bir yöntemi dikkatlice kullanmanın önemi daha kolay anlaşılabilir.

Ben şirketler açısından WSpark gibi görünürlüğü yüksek mecralarda çalışanlarını aday göstermenin, takdir kültürünün önemli bir parçası olarak görülmesi gerektiğini düşünüyorum. Sadece şirket içinde, ikili sohbetlerde değil, tüm sektörün önünde "başarılarını görüyorum ve sana katkıların için teşekkür ediyorum" demek için muazzam bir fırsat. Sadece başvuru sürecinde bile aday gösterdiğimiz arkadaşlarımızın kendi katkılarını bir kez daha hatırlayıp bunu da herkesle paylaşmanın gururunu yaşamaları performansları ve kariyerlerinin sonraki adımları için önemli bir motivasyon kaynağı olacaktır.

“Her büyük alev, küçük bir kıvılcımla başlar”

Pelin Batu
Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı



Gelişmiş bir ekonomiden bahsetmek, kadınların gerek çalışan gerek girişimci gerekse de yönetici olarak iş dünyasına ve ekonomiye katıldığı oranda mümkün. Alanında başarılı kadın yöneticilerin, kadın girişimcilerin, bu başarılarıyla arkalarında binlerce kadına, iş hayatına atılmaya aday genç kızlara rol model olduğu, ilham verdiği bir gerçek. Tüm sektörlerde, özellikle teknoloji ve bilişim gibi ülkemizde ve de dünyada hâlen erkek egemen gibi görünen bir alanda, başarılarıyla öne çıkan kadın yöneticilerin hikâyeleri çok daha fazla önem ve değer ifade ediyor. Her büyük alevin küçük bir kıvılcımla başladığı gerçeğinden yola çıkarak, WSpark Fark Yaratan Kıvılcım araştırmasının da bu anlamda çok değerli olduğuna, bu alandaki kadın liderlerin başarı hikâyelerini geniş kitlelere duyurarak tetikleyici bir rol oynadığına inanıyorum. WSpark’ın kıvılcımlarının başarı öyküleri, tüm sektörlerde kadınların önlerindeki bariyerlerin kaldırılmasında ve kadınlar için bu alandaki kariyer fırsatlarının çoğalmasına giderek artan bir etkiyle katkı sağlıyor. Garanti BBVA Ödeme Sistemleri olarak bu araştırmaya destek olmaktan mutluyuz.

Kurumların sürdürülebilir başarılarında, cinsiyet eşitliğine dayalı, özellikle orta ve üst yönetim kademelerinde kadın yönetici istihdamına önem veren bir anlayışın önemli rol oynadığını vurgulamak isterim. Zira kadınların hem iş hem de sosyal hayatta pek çok farklı rolü aynı anda üstlenmesi, aynı anda birçok işi birden yapabilme becerilerinin yüksek olması ve bakış açılarındaki çeşitliliğin, bulundukları sektöre farklılık ve dinamizm getirdiğine inanıyorum. Bu faktörler teknoloji gibi diğer birçok sektörün sürükleyicisi, tamamlayıcısı olan dinamik bir alanda çok daha fazla anlam kazanıyor.

Kendi adıma gururla ifade edebilirim ki yöneticilerinden biri olduğum Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmaları ve yükselmelerini gönülden destekleyen şirket. Toplam kadın çalışan oranımız yüzde 50, orta/üst düzey yönetici oranı yüzde 55 olan GÖSAŞ’ta, kariyer yolculuklarında arkadaşlarımızı sonuna kadar destekliyor, yeni fikirlerinin, projelerinin önünü açarak ortak başarımız için her türlü katkıyı sağlıyoruz.



Türkiye’de kadınlar her geçen gün iş hayatında daha fazla aktif rol üstleniyor, karar verici konuma geliyor, şirketlerin yönetim katında artık daha çok kadın yer alıyor. Bu anlamda GÖSAŞ ve Garanti BBVA pozitif ayrışan, kadınların gücüne ve başarısına gönülden inanarak cinsiyet ve fırsat eşitliği konusunda öncülük eden kurumların başında geliyor. Ancak elbette bu imkânları yaratmak kadar kadın çalışanlarımızın başarılarını duyurmak, çoğaltmak, daha iyisini yapmaları için motive etmek de şirketlerin asli görevi olmalı. WSpark listesi bu kapsamda çok anlamlı bir gösterge, bu bakış açısının somut bir yansıması. İş hayatında çeşitliliğin, yaratıcılığın, kadın dokunuşunun artı bir değer yarattığını asla unutmamalıyız. Sürdürülebilir başarı ve gelecek güçlü, cesur, liderlik yolunda desteklenen kadınlara ihtiyacımız var. Dolayısıyla teknolojiyle şekillenen gelecekte kendini konumlamayı, yerini sağlamlaştırmayı hedefleyen her şirketin genç kadın yöneticilerinin önünü açması, WSpark ve benzer platformlarda yer almasının sonuna kadar desteklemesi gerektiğini düşünüyorum.

“İstihdam artışı, farkındalık, çeşitlilik, kapsayıcılık...”

Av. Dr. Çiğdem Ayözger Öngün
SRP Legal Kurucu Yöneticisi



Günümüz iş hayatında kadınların her kademede temsili giderek artsa da finansal teknolojilerdeki ihtiyaç karşısında bu ilerleme yetersiz kalıyor. Bu nedenle sektörde kadın istihdamının önemini sürekli gündemde tutmak gerekiyor. WSpark “Fart Yaratan Kıvılcım” listesi, sadece bu sektörde bulunan kadın liderleri değil, çalışma hayatının her alanı ve aşamasındaki azimli ve başarılı kadın çalışanları bir araya getiriyor. Sektörde eşitliğe ve çeşitliliğe verilen önemin sadece kadınların kişisel kariyerleri açısından değil, uzun vadede sektörün ekonomisi üzerinde de muazzam bir etki yaratacağını söylemek mümkün. Kadınların potansiyellerini ve sektördeki fırsat eşitliğini keşfetmelerini sağlayan ve teknoloji alanındaki konumlarını güçlendirmeyi hedefleyen bu çalışmanın sektördeki kadın istihdamını artıracağına; farkındalığı, çeşitliliği ve kapsayıcılığı da beraberinde getireceğine inanıyorum.

Çalışma ortamında ve diğer tüm alanlarda çeşitliliği cesaretlendirip koruyup yüceltirken, bu çeşitliliği ve kapsayıcılığı ön planda tutan bir kültürü benimsemek de büyük önem arz ediyor. Çalışanlarının kariyer adımlarına destek veren ve tavsiyelerde bulunan liderlerin de çalıştıkları kurumlarla birlikte yükseleceğini unutmamak gerekiyor. Çalışanlar bir şirketin var olmasını ve sürdürebilirliğini sağlayan en önemli temel taşları. Bir şirketin başarıya ulaşabilmesi ve başarısını sürdürebilmesi için çalışanlarına sürekli yatırım yapmasına bağlı. Çalışanların başarısı ve motivasyonu, şirket başarısından müşteri memnuniyetine kadar pek çok konuda önemli bir etken olarak karşımıza çıkıyor. Adından böyle etkili bir listede söz ettiren çalışanlara sahip olmanın ve onları bu yönde teşvik etmenin şirketleri her geçen gün artan rekabette daha güçlü ve etkili kılacağını düşünüyorum.

İŞTE WSPARK’22 LİSTESİNE GİREN KADINLARIN KARİYER ÖYKÜLERİ...

Liste alfabetik sıralanmıştır.



Alara Akyiğit
HOPİ Pazarlama Müdürü

1993 yılında Sakarya’da doğdu. İlkokul ve liseyi Sakarya’da okudu. 2016 yılında Koç Üniversitesi İşletme ve Ekonomi bölümlerinden çift ana dal ile mezun oldu. Kariyerine Kopaş Kozmetik (Dalin) pazarlama departmanında marka müdür yardımcısı olarak başladı. 2018 yılında Boyner Büyük Mağazacılık’ın pazarlama departmanına yönetici olarak katıldı. 2020 yılında Gratis’e pazarlama yöneticisi olarak transfer oldu ve tekstil perakende deneyimine kişisel bakımı da ekleme fırsatı buldu. 2021 yılı itibarıyla ise pazarlama müdürü olarak Hopi’ye katıldı.



Ayşegül Meredova
Globit Global Bilgi Teknolojileri İş Analisti

13 Eylül 1992'de Türkmenistan, Gubadağ'da dünyaya geldi. İlkokulun ilk günü annesi, "İlerde üniversiteye gideceksin, öğretmenini iyi dinle" demiş. O da o günden itibaren üniversiteye gitmeyi hayal etmeye başlamış. Lisenin son yıllarında iyi bir eğitim için yurt dışına gitmesi gerektiğinin farkına varmış. Fakat ailesinin o dönemki şartlarından dolayı bu imkansız görünüyormuş. Etrafındaki bazı kişilerin çalışmak için yurt dışına gitmesi yurt dışında üniversite hayallerimin imkansız olmadığını göstermiş. Lisenin ardından 2010 yılında çalışmak üzere Türkiye'ye gelmiş ve 2014'e kadar farklı yerlerde çalışmış. Çalışırken bir yandan üniversite sınavına da hazırlanmış ve 2014'te Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat bölümünü kazanmış. Üniversite sırasında eğitim amaçlı 6 ay Taras Şevçenko Kiev Milli Üniversitesi'nde bulunmuş. Zorunlu olmamasına rağmen AG Havacılık'ın muhasebe departmanında 3 ay staj yapmış.
Kişisel gelişim için dil öğreniminin de önemli olduğunu düşünen Ayşegül Meredova, orta seviyede Rusça ve İngilizcenin yanı sıra ana dili seviyesinde Türkçe biliyor. Hobilerin de kişisel gelişimini olumlu etkilediğine inanıyor. Bu doğrultuda sulu boya, dağ yürüyüşü, tüplü dalış gibi hobiler edinmiş.

Ayşegül Küçükaşcı
Albaraka Türk Katılım Bankası Kartlı Ödeme Sistemleri Geliştirme Yöneticisi



1985 yılında İzmir'de doğdu. İzmir Anadolu Lisesi'nden mezun olduktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden yüksek onur derecesiyle mezun oldu. Aynı üniversitenin İngilizce İşletme bölümünde çift anadal programına dahil olarak ikinci lisans diplomasını da aldı. Üniversite eğitimi sırasında NATO - Kamu Diplomasisi Departmanı tarafından Brüksel'de düzenlenen çalışma grubuna dahil oldu. Yine üniversite yıllarında Hollanda'daki Maastricht Üniversitesi'nde Avrupa Birliği bursuyla bir dönem Avrupa Çalışmaları bölümünde Erasmus öğrencisi olarak bulundu.
2009 yılında Türkiye İş Bankası Bireysel Bankacılık Pazarlama bölümünde Maximum Kart İş Ortaklıkları sektör uzmanı olarak iş hayatına başladı. 2011 yılından itibaren de Albaraka Türk Katılım Bankası Kartlı Ödeme Sistemleri ürünlerinin yönetimi ve geliştirilmesi için çalışıyor.

Bahar Balta
Enqura Bilgi Teknolojileri Kıdemli Müşteri Yöneticisi



1985 yılının mayıs ayında doğdu. Işık Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünü birincilikle tamamladıktan sonra bir süre Almanya ve Fransa'da bulundu. Institut Européen des Hautes Etudes Internationales'de İleri Avrupa ve Uluslararası Çalışmalar üzerine mastır yaptı. 2008 yılında Türkiye'ye döndü. İlk iş deneyimini EuroHorizons Danışmanlık'ta AB danışmanı pozisyonuyla yaşadı. Bu şirkette yaklaşık 4 yıl boyunca Türkiye'deki büyük şirketlere ve sanayiyi temsil eden ticari kuruluşlara danışmanlık yaptı. 2012'de 1 yıl süreyle Türkiye'deki KOBİ'ler için "Uluslararası Ticaret e-Öğrenme Paketi" projesinin koordinatörlüğünü üslendi. 2013'ten itibaren satış kariyeri başladı. Bilim İlaç, Allianz Sigorta gibi büyük kurumların satış departmanlarında yer aldı, mevcut ve potansiyel müşterilerle güçlü ilişkiler kurarak satış deneyimini zenginleştirdi. 2015-2020 arasında Sensormatic Güvenlik Hizmetleri'nde müşteri yönetiminden sorumlu müdür olarak Türkiye'deki büyük perakende şirketlerine geniş bir yelpazede elektronik güvenlik ve iş zekası çözümleri satışını sağladı.
Ekim 2020'den bu yana Enqura'nın ürün gamına yeni referanslar katmak amacıyla potansiyel ve mevcut müşteri yönetiminden sorumlu müdür (Senior Account Manager) olarak görev yapıyor. HSBC, AXA Sigorta, Groupama Sigorta, Daikin, British American Tobacco gibi küresel şirketlerin yanı sıra Fibabanka, Turkishbank, Akbank, Gedik Yatırım gibi büyük yerli şirketlerin müşteri yönetimini üstlenmiş durumda.

Başak Burcu Yiğit
Amber Group Ülke Lideri



Yüksek lisansını "döngüsel ekonomi" alanında yaptı. Ardından bir süre Boğaziçi Üniversitesi'nde araştırmacı olarak görev alıp akademik çalışmalar yürüttü. Bu sırada bazı sürdürülebilirlik projelerinde yer aldı. Aynı dönemde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı Türkiye Temsilcisi olarak görev yaptı. Bir süre sonra Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı bünyesinde yürütülen ve Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen Siber Güvenlik Merkezi koordinasyonuna katıldı. Bu sayede bilişim teknolojilerine ilgi duymaya başladı ve blokzinciri (blockchain) ile tanıştı. Sürdürülebilirlik konusundaki deneyimini bu teknolojiyle birleştirebileceğine inandı. Ardından cüzdan, arbitraj platformu, DeFi projeleri ve kripto fonlamasıyla ilgili çeşitli blokzinciri şirketlerinde yer aldı. Profesyonel kariyerinin yanı sıra 2018 yılında Türkiye'de blokzinciriyle ilgili en prestijli derneklerden biri olan İstanbul Blockchain Women'ın kurucuları arasında yer aldı. Başak Burcu Yiğit, halen Amber Group'ta Ülke Lideri olarak görev yapıyor.

Başak Ercan Yılmaz
Anadolu Sigorta Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi Uzmanı



1992 Tekirdağ doğumlu. 2011'de Tekirdağ Anadolu Öğretmen Lisesi'nden mezun olduktan sonra yüzde 100 başarı bursuyla Özyeğin Üniversitesi Psikoloji bölümünü okumaya hak kazandı. Lisans eğitimi süresince Tohum Otizm Vakfı, Düşler Akademisi gibi kuruluşlarda gönüllü olarak görev aldı. Aynı zamanda Özyeğin Üniversitesi İlişki Araştırmaları Laboratuvarı'nda, yeni evli çiftlerin ilişkilerinde evlilik memnuniyeti üzerinde rol oynayan faktörleri inceleyen TÜBİTAK destekli projede 9 ay boyunca gözlem kodlayıcı olarak çalıştı. Son sınıfta, Sandoz İlaç İnsan Kaynakları ekibinde 5 ay boyunca part-time olarak çalışma fırsatı buldu.
2016'da üniversiteden mezun olduktan sonra Kibar Holding İnsan Kaynakları ekibinin eğitim departmanında 5 ay boyunca görev aldı. Burada Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle Kibar Holding ve diğer grup şirket çalışanları için eğitim süreçlerinden sorumlu oldu.
Nisan 2017 itibarıyla Hürriyet Gazetesi İnsan Kaynakları ekibinde uzman yardımcısı olarak çalışmaya başladı. Burada organizasyonel gelişim, işe alım, eğitim ve iç iletişim gibi birçok alanda 15 ay boyunca çalıştı. Eylül 2017'de Bilgi Üniversitesi Organizasyonel Psikoloji Master Programı'na kabul edildi ve 2019'da "Hedef Son Sınıf Öğrencileri ve Yeni Mezun Adaylar İçin Sigorta Şirketinin Organizasyonel Çekiciliğini Artırmak" proje çalışmasıyla mezun oldu. Haziran 2018'den bu yana Anadolu Sigorta İnsan Kaynakları bünyesinde çalışıyor. Yaklaşık 1 yıl boyunca işe alım ekibinde görev aldıktan sonra, son 1.5 yılı uzman olmak üzere 3 yıldır Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi ekibinde çalışıyor.
Yetkinlik bazlı mülakat eğitimi (2020), değerlendirme merkezi değerlendirici eğitimi (2020), iç eğitmen gelişim programı (2022) ve Adler Profesyonel Koçluk programı 1. modül sertifikalarına sahip olan Başak Ercan Yılmaz, halen koçluk programına devam ediyor.

Başak Eskicioğlu
Invent Analytics Veri Analitiği Yöneticisi



1992 yılında Ankara'da doğdu. 2010'da TED Ankara Koleji Özel Lisesi'nden Uluslararası Bakalorya (International Baccalaurette) programıyla mezun oldu. Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ana dal ve Ekonomi bölümü yan dal programlarından 2015 yılı ocak ayında mezun oldu. Üniversite döneminde Erasmus programıyla Hollanda'da bulunan University of Groningen Ekonomi bölümünde 6 ay okudu.
İstatistik, talep tahminleme, R programıyla kodlama derslerine ilgisi yüksekti. Bu doğrultuda mezun olduktan hemen sonra 2015 yılı mart ayında "junior data scientist" rolüyle Invent Analytics'te çalışmaya başladı ve İstanbul'a taşındı. Burada envanter planlama analizi ve yönetimi, talep tahmini modelleme, ürün planlama, ürün yönetimi, proje yönetimi, ekip yönetimi gibi birçok alanda çalışma fırsatı yakaladı. Farklı sektörlerdeki müşterilerle çalıştı. Şirketinin büyümesine katkı sağladı.

Burcu Tayiz
Akbank Tasarım Ofisi Müdürü



1984 İstanbul doğumlu. İstatistik alanındaki lisans eğitiminin ardından 2008'de Yıldız Teknik Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2005 yılında Eczacıbaşı-Baxter'da yaptığı stajla başladı ve üniversite dönemi boyunca pazar araştırma firmalarında çalışarak tecrübe edindi. 2007'de MT olarak girdiği Akbank'ta proje ve iş geliştirme, müşteri deneyimi, kullanıcı deneyimi alanlarında yönetici olarak çalıştı. 2021 yılından beri kariyerini Tasarım Ofisi Müdürü olarak sürdürüyor.
Kendini 15 yılı aşkın deneyime sahip tutkulu bir tasarım profesyoneli olarak tanımlayan Burcu Tayiz, alanında edindiği tecrübeleri tasarım odağındaki organizasyonlarda yaptığı konuşmalarla ve çeşitli platformlarda yazdığı makalelerle gençlere aktarırken bir yandan da girişimlere tasarım alanında mentorluk yapıyor.

Büşra Erşil
AgeSA Hayat ve Emeklilik Kıdemli Uzman



2018 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (yüzde 100 İngilizce eğitim dili) bölümünden üçüncülükle mezun oldu. Üniversitede okurken 11 ay süreyle Yapı Kredi'de staj yaptı. Hereos Club adlı genç yetenek programı sayesinde bilgi ve iş teknolojileri alanında birçok yönetsel, alan bağımlı eğitim ve tez tamamlama şansı yakaladı. İlk ve mevcut iş deneyimi olan AgeSA Hayat ve Emeklilik'e MT (management trainee) unvanıyla giriş yaptı. Program dahilinde seçilen yönetici adaylarından biri olarak şirketin gelecek liderlerinin yetiştirilmesi için eğitim aldı. Hala "trainee" unvanı devam etmekle birlikte 2018-2021 yılları arasında Çevik Yönetim Merkezi, Kalite ve Robotik Süreçler Grup Müdürlüğü'nde proje yöneticiliği, 2022 başından itibaren de hem Proje Yöneticiliği hem de aynı grup müdürlüğü bünyesinde yeni kurulan Tedarik ve İletişim Yönetimi ekibinde Kıdemli Uzman olarak görev almaya başladı. İş Teknolojileri'nin iç ve dış iletişimi, teknoloji tedarikçileriyle koordinasyonlarının sağlanmasında rol alıyor.
Büşra Erşil, Sabancı Holding bünyesinde stratejik hedeflerin belirlenmesine yönelik kurulan X-Challanger, X-Lab, Young Project gibi gönüllü takımların da üyesi. İş dışı inisiyatifler alarak iş hayatında birlikte ilerlediği bu değerli aileye farklı şekillerde katkı sağlıyor. Paralelde aktif olarak PMP, PSM, MBA çalışmalarıyla kişisel gelişimine devam ediyor. Boş zamanlarında üniversite mezunlar derneğinin bir parçası olarak mentörlük yapıyor ve sporla ilgileniyor.

Canan Yıldırım
Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri Segment Pazarlama Müdürü



Haziran 1988 İstanbul doğumlu. 2011'de İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olduktan sonra aynı yıl Turkcell Kurumsal Pazarlama departmanında çalışmaya başladı. 4 yıllık Turkcell yolculuğunun ardından 2015'te Türk Telekom Kurumsal Pazarlama departmanına segment pazarlama uzmanı olarak katıldı. Aynı dönemde Sabancı Üniversitesi Stratejik Liderlik mastır programını tamamladı. Haziran 2019'dan bu yana ise Sodexo'da Segment Pazarlama Müdürü olarak görev yapıyor.
Canan Yıldırım, "Toplamda 11 yıldır iş hayatında biri olarak her geçen gün kendime ve içinde bulunduğum organizasyona farklı değerler katma konusunda büyük bir sorumluluk ve heyecan duyuyorum. Spora ve müziğe özel ilgisi olan biriyim ve bu iki konu günlük rutinimin önemli bir parçası" diyor.

Ceren Ceylan Bulduk
Multinet Up Müşteri Deneyimi Müdür Yardımcısı



1986 yılında İstanbul'da doğdu. Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye bölümünden mezun oldu. 2007-2009 arasında Aras Kargo Genel Müdürlüğü bünyesinde sırasıyla inbound ve outbound olarak çalıştıktan sonra kurumsal müşterilerden sorumlu portföy yöneticisi olarak görev yaptı.
2011'de katıldığı Multinet Up'ta müşteri operasyonlarının yönetilmesi, ürün yönetimi, e-posta ve telefon kanalıyla gelen taleplerin yönetildiği sharepoint tabanlı çağrı portalı sisteminin geliştirilmesi, RPA süreçlerinin analiz edilerek tasarlanması ve geliştirilmesi, yapay zekâ destekli Pulse projesinin analizi, tasarımı ve geliştirilmesine liderlik etti. Ek olarak birçok deneyim projesinde takım üyesi olarak yer aldı. Halen Multinet Up'ta Şikâyet Yönetimi, İletişim & Kalite ve Deneyim Projelerinden sorumlu Deneyim Geliştirme Müdür Yardımcısı olarak görevine devam ediyor.
Eren Ceylan Bulduk, profesyonel anlamda yönetim, iletişim ve sunum becerilerinin gelişmesi adına "eğiticinin eğitimi", "problem çözme ve karar verme", "iletişim ve temel operasyon", "liderlikte koçluk" gibi sertifikalı eğitim programlarına katıldı. Yürüyüş yapmaktan, ailesi ve arkadaşlarıyla zaman geçirmekten keyif alan Bulduk, evli ve 9 yaşında bir kız çocuğu annesi.

Deniz Erkan
SRP-Legal Hukuk Bürosu Kıdemli Avukatı



2014 yılında Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 2019'dan bu yana SRP-Legal Hukuk Ofisi'nde özellikle kişisel verilerin korunması hukuku, ticaret hukuku, e-ticaret hukuku, şirketler hukuku ve sözleşmeler hukuku konularında yerel ve ağırlıklı olarak uluslararası şirketlerle çalışıyor. Farklı sektörlerdeki şirketler nezdinde yürütülen birçok önemli projede yer alıyor. Özellikle kişisel verilerin korunması uyum ve denetim projelerindeki çalışmalarıyla öne çıkan Erkan, farklı mecralarda kişisel verilerin korunması hukuku konulu eğitimler verdi. Avrupa Veri Koruma Tüzüğü ve uygulaması özelinde de deneyime sahip. Finansal kuruluşlara, bankalara ve teknoloji firmalarına hukuki danışmanlık yapan Erkan, büyük çaplı uluslararası firmalara teknolojik gelişmelere yönelik hukuki destek de veriyor. FinTek mevzuatı ve bankacılık mevzuatı özelinde de kapsamlı çalışmalar yürütüyor.Lexology, Fintech Law Review, Mondaq gibi düzenli yayınlarda Türk hukuku, kişisel verilerin korunması hukuku ve FinTek uygulamaları özelinde kapsamlı makaleler yazan Erkan, İstanbul Barosu üyesi. Çok iyi derecede İngilizce ve Rumence biliyor.

Didem Dilruba Deligöz
Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri Müşteri Hizmetleri Kanal Deneyimi Lideri



1986 yılında İstanbul'da doğdu. Kocaeli Üniversitesi Ziraat bölümünden mezun olduktan sonra 2009 yılında çalışma hayatına çağrı merkezi sektöründe müşteri temsilcisi olarak başladı. 2011 yılında yönetici olarak atandıktan sonra hizmet, finans, teknoloji gibi farklı sektörlerde çağrı merkezi projelerine liderlik yaptı. 9 yıl boyunca sektörünün öncülerinden Win Bilgi, Comdata ve Webhelp markalarında çalıştıktan sonra 2018'de Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri'ne müşteri hizmetleri operasyon yöneticisi olarak katıldı. 2020 yılında bu görevine ek olarak şirket içerisindeki 4 agile gruptan birine "product owner" olarak atandı. Halen Sodexo'nun Müşteri Deneyimi Kanal Lideri olarak, çağrı merkezinin operasyon kalitesinden iş sonuçlarına, tedarikçi yönetiminden bütçesine kadar tüm deneyimini yönetmeye devam ediyor.

Dilan Doğan Emre
Erka Grubu Kıdemli Ürün Sahibi



Akdeniz Üniversitesi Turizm İşletmeciliği bölümünden mezun oldu. Üniversitede okurken Intertech firmasında staj yaptı ve iş analisti olarak görev üstlendi. 2016 yılında turizm sektöründe faaliyet gösteren Leonardo Travel'da junior iş analisti olarak çalışmaya başladı. Analiz ve test süreçlerinde, üçüncü parti firmalarla iletişimin yürütülmesi süreçlerinde yer aldı. Birçok entegrasyon sürecine uçtan uca destek verdi. Daha sonra Tatilbudur.com firmasında iş analisti olarak çalışmaya başladı. Backoffice uygulamasının analiz ve test (arayüz ve API) süreçlerinde yer aldı. Yoğun olarak muhasebe ve finans departmanlarına destek verdi. Otel extranet projesinin analiz ve test süreçlerini yönetti. 2019 yılında Erka Grubu'na geçti ve ErkaLabs Teknoloji ekibine dahil olarak Turkish Airlines Holidays projesinde yer aldı. Uçtan uca bir ürünün tanımından satış ve satış sonrasına kadar bütün yaşam döngüsünün tasarlanmasında etkin rol aldı. Mart 2021 itibarıyla iş analistliğinden Kıdemli Ürün Sahibi (product owner) pozisyonuna geçti. Halen bu pozisyonda TK Holidays ve PazaramaTatil projelerinin ürün sahipliğini yürütüyor.



Ebru Aktaş Köse
Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri
Kıdemli Müşteri Deneyimi ve Servis Tasarımı Uzmanı

1992 yılında İstanbul'da doğdu. Kandilli Kız Lisesi'nden sonra Kocaeli Üniversitesi İşletme Yönetimi ve Organizasyonu bölümünden mezun oldu. Ardından ikinci üniversite olarak Eskişehir Anadolu Üniversitesi Adalet bölümünü bitirdi. Üniversite yılları boyunca gönüllü öğretmenlik yaptı ve kariyeri boyunca çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ve sanat (tiyatroculuk, oyunculuk, müzik vb) dallarıyla ilgilendi. İlk iş tecrübesini Garage Group bünyesindeki finans ve muhasebe bölümlerinde kazandıktan sonra turizm sektörüne geçiş yaparak satış ve muhasebe alanlarında çalıştı. 2013'te Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri Müşteri Hizmetleri ekibine katılarak hizmet kalitesi ölçümü, deneyim tasarımı, süreç iyileştirme ve deneyim ölçümleme alanlarında pek çok projeyi yönetme fırsatı buldu. 2015-2019 arasında devreye aldığı projelerle "Gelişim Ruhu" ve "Hizmet Ruhu" ödüllerine layık görüldü. Halen Müşteri Yolculukları ve Servis Tasarımı bölümünde Kıdemli Servis Tasarımcısı olarak çalışmaya devam ediyor.

Ece Uzman
Anadolu Sigorta Kurumsal Strateji ve Performans Yönetimi Uzmanı

1990 yılında Muğla Milas'ta doğdu. Milas Anadolu Lisesi'nin ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi Finans Matematiği bölümünden mezun oldu. 2014 yılında RBS Plc (Royal Bank of Scotland) Ticari Krediler biriminde çalışmaya başladı. Aynı yıl Boğaziçi Üniversitesi Finans Mühendisliği bölümünde yüksek lisansa başladı ve 2017'de mezun oldu. Mezuniyetinin ardından Anadolu Sigorta Kurumsal Strateji ve Performans Yönetimi Başkanlığı'nda çalışmaya başladı. Farklı birimlerde rol aldım. Şirketin stratejik planlamasının yapıldığı strateji ve planlama biriminde, bütçe planlamasını yapan ve hedeflere uyumu takip eden performans yönetimi biriminde, şirket içinde süreç iyileştirmeleri üstlenen ve norm kadro çalışmaları yapan iş süreçleri yönetimi biriminde çalıştı. Anadolu Sigorta bünyesinde kurulan Çevik Ofis'te, şirketin çevik dönüşümünden sorumlu olarak çalışmalarına devam ediyor.
Ece Uzman aynı zamanda, Anadolu Sigorta'nın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve UN Women ortaklığındaki Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısı olmasıyla başlayan ve ardından UN Global Compact'in hayata geçirdiği "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" programına dahil olmasıyla devam eden süreçte aktif rol aldı. Bu süreçte Berna Ergüntan ve Özge Arık ile birlikte gönüllü olarak çalışmalar yürüttü. Yine gönüllülük esasıyla Anadolu Sigorta bünyesinde oluşturulan Eşitlik Komitesi'nin kuruluşuna katıldı. Halen de Anadolu Sigorta'da eşitlik çalışmalarının takip edildiği #DahaEşit Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı kapsamında gönüllü çalışmalarına devam ediyor.



Elçin Mert
Yapıdrom Teknoloji Planlama Yöneticisi



1996 yılında Kocaeli'nde doğdu. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Yalova'da tamamladı. Kentlerin ihtiyaçları doğrultusunda projeler üretip hayata geçirme hedefi doğrultusunda Pamukkale Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlaması bölümünde okudu. Üniversite hayatı boyunca kendini geliştirebilmek adına birçok eğitim programını takip etti. Bu doğrultuda Farabi Değişim Programı'na başvurdu ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nde eğitim görmeye hak kazandı. Eğitim sürecini tamamladıktan sonra 2022 yılı başında Yapıdrom Teknoloji'den gelen iş teklifi üzerine "şehir plancısı" unvanıyla kariyer yolculuğuna başladı. Mikro mobiliteyle karbon emisyonunun azaltılmasına dair projeler geliştirilmesinde rol aldı. Tüketici ihtiyaçları gözetilerek sürüş deneyiminin iyileştirilmesi için doğru analizler yapılmasına katkı sağladı. Kent fizibilitelerinin kamu ve toplum yararı gözetilerek yeniden planlanması, ulaşım planlarının mikro mobiliteyle entegrasyon süreçlerine uygun projelendirilmesi, saha operasyonlarının koordineli bir şekilde yönetilerek verimlilik odaklı bir yapı kurulması gibi konularda görev ve sorumluluklar üstlendi.
Şirket bünyesinde başlattığı yenilikçi projelerle kariyerinde hızla ilerleyen Elçin Mert, insan hayatına değer katacak projeler üretmek ve bunları hayata geçirmek misyonuyla kariyerine devam ediyor.



Elif Demir Kahya
Erka Grubu Çalışan Deneyimi İş Ortağı Yöneticisi

Önce halkla ilişkiler, ardından da işletme alanında üniversite eğitimi aldı. Halkla ilişkiler asistanı olarak çalışmaya başladığı küçük bir işletmede olumsuz bir insan kaynakları deneyimi yaşadı. Daha iyisini yapma arzusuyla "Aslında neden olmasın, hem de psikolojiyle bağlantılı bir iş" diyerek bu alanı keşfetmiş oldu. Hemen insan kaynakları alanında staj imkanlarını araştırmaya başladı. 3 aylık donanımlı bir staj döneminin ardından da mesleğini bulmuş biri olarak "insan kaynakları ve örgütsel değişim" alanında yüksek lisans yapmaya karar verdi. Elif Demir Kahya, "Bu dönemde hem farklı bir iş kolunda çalıştı hem de çok keyifli, network'ümü oluşturmaya başladığım, sürekli sunumlar yaptığımız yüksek lisansımı tamamladım" diyor.
Eğitim sonunda ING Bank ile yolları kesişti. Stratejik İş Ortakları ekibinde uzman yardımcısı olarak görev yaptı. Ağırlıklı olarak işe alım, çalışan koordinasyon süreçlerinde yer aldığı büyük bir ekiple yoğun iş temposuna alıştı. Ardından MAPFRE Sigorta'nın globaldeki bir projesini Türkiye'ye uyarladığı projede insan kaynakları iş ortağı olarak görev aldı. İşe alım, eğitim ve performans yönetiminden sorumlu oldu. Son olarak da "unicorn" iddiasıyla yola çıkan ve kendini turizm teknoloji firması olarak konumlandıran Erka Grubu'nda Çalışan Deneyimi İş Ortağı Yöneticisi olarak görev yapmaya başladı. İşe alım, çalışan ilişkileri, iç iletişim ve eğitimden sorumlu olan Kahya, özellikle grubun ErkaLabs teknoloji ve turizm olarak iki keyifli kanadı olmasının yaptığı işe dinamizm ve keyif kattığını düşünüyor.

Eylül Baran Gürcan
Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri
Ticari Satış Geliştirme Müdürü



1990 yılında İstanbul'da doğdu. Lise eğitiminin 1 yılını AFS değişim programıyla Amerika'da, üniversite eğitim ve staj hayatının da yaklaşık 2 yılını Avrupa'da geçirdikten sonra 2014'te İstanbul Teknik Üniversitesi çift anadal programıyla Kimya ve Çevre Mühendisliği bölümlerinden mezun oldu. Aynı yıl Hewlett-Packard Enterprise'ta stajyer olarak başladığı iş hayatına, 2015'te tüketici sağlığı ve medikal ürünler alanında uzmanlaşan Fransız Urgo Group'ta satış gücü etkinliği uzmanı olarak devam etti. 2017'de Üye Departmanı'nda iş analisti olarak başladığı Sodexo yolculuğuna ise son 2 yıldır Ticari Satış Geliştirme Müdürü olarak devam ediyor. Hem üye hem de müşteri tarafındaki ticari ekiplerin satış yetkinliklerinin ve satış süreçlerinin geliştirilmesinden sorumlu olduğu rolüne ek olarak Sodexo Global'de satış prim modelleri ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında projelere liderlik ediyor.
Fotoğraf makinesiyle yeni yerler keşfetmeyi seven Zeynep Eylül Baran Gürcan'ın barınak ziyaretleri, 2 yıl önce sahiplendikleri Carmen ile birlikte daha da önem kazanmış. Son zamanlarda başladığı yelken sporu da her geçen gün hayatında daha fazla yer edinmeye başlamış.

Ezel Esin Bilgiç
Multinet Up Analitik Pazarlama ve CRM Müdürü



1990 İstanbul doğumlu. İstanbul Ticaret Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yüksek lisansını İstanbul Üniversitesi Management Information System bölümünde tamamladı.
Çalışma hayatına 2013 yılında Multinet Up'ta veri analitiği ve iş zekâsı uzmanı olarak başladı. Burada kazandığı tecrübe ve çalışmalarından sonra 2016 yılından beri Multinet Up Pazarlama Departmanı'nda Analitik Pazarlama alanında görev alarak satış ve pazarlama analitiği, yapay zekâ, CRM, mobil cüzdan ve sadakat platformu yönetimi konularında deneyim ve tecrübe kazandı. Ezel Esin Bilgiç, 2020 yılından itibaren kariyerine Multinet Up'ta Analitik Pazarlama ve CRM Müdürü olarak devam ediyor.



Fatma Molu
Architecht Ar-Ge ve Koordinasyon Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri (burslu) lisans bölümünden dereceyle mezun oldu. Beykent Üniversitesi İşletme alanında yüksek lisansını tamamladı. Boğaziçi Üniversitesi Sistem Analiz & Tasarım ve Yazılım Mühendisliği sertifika programlarını bitirdi. 2006'da bir yazılım şirketinde yazılım mühendisi olarak başladığı kariyerine 2009 yılından itibaren finans sektöründe bilişim teknolojilerinin farklı uzmanlık alanlarında devam etti. 2009-2011 arasında bir bankada yazılım test ve kalite takım lideri olarak görev aldı. 2011-2020 arasında Kuveyt Türk Katılım Bankası'nın Bilgi Teknolojileri grubunda yazılım testi, kullanıcı deneyimi, uygulama altyapıları yönetimi ve uygulama geliştirme ekiplerini yönetti. Farklı disiplinlerdeki IT rollerinin yönetimine ek olarak değişiklik yöneticisi ve problem yöneticisi görevlerinde farklı IT ekipleriyle birlikte çalıştı. 2020-2022 arasında stratejik proje yöneticisi olarak bankanın stratejik projelerinin yönetiminde rol aldı. IT ve iş kollarındaki proje paydaşlarıyla bankanın stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik projeleri hayata geçirdi.
Ekim 2022 itibarıyla Architecht Bilişim Sistemleri bünyesinde Ar-Ge ve Koordinasyon Müdürü olarak görev alan Fatma Molu, şirketin İstanbul Teknopark'taki ofisinde Ar-Ge Yönetimi, Süreç ve Kalite Yönetimi, Proje Yönetimi, IT Altyapı ve Sistem Yönetimi, Strateji ve Dijitalleşme ekiplerinin yönetiminden sorumlu. Molu, evli ve iki çocuk annesi.

Filiz Piyal
SRP-Legal Hukuk Bürosu / Danışman



İzmir Amerikan Lisesi'nin ardından Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Yüksek lisans derecesini ise uluslararası banka finans hukuku alanında İngiltere'deki Queen Mary Üniversitesi'nde aldı.
Avukat Filiz Piyal, SRP-Legal bünyesinde özellikle veri koruması/gizliliği, finans, teknoloji, bilişim, e-ticaret, şirketler, M&A ve sözleşmeler hukuku konularında çalışıyor. Finansal hizmetler, teknoloji, sigorta, imalat ve perakende dahil olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin mevcut veya yeni uygulamaya geçirilecek sistemlerinin ürünlerinin oluşturulma sürecinden başlayarak ilgili mevzuata uygun şekilde tasarlanması ve uygulanması konusunda danışmanlık veriyor.
Piyal, SRP-Legal öncesi Türkiye'nin önde gelen yerli ve yabancı hukuk bürolarında şirketler hukuku, ticaret hukuku, sözleşme hukuku, bankacılık ve finans hukuku alanlarında ulusal ve çok uluslu firmalara hukuki danışmanlık hizmeti verdi. IAPP Certified Information Privacy Professional/Europe (CIPP/E) belgesi olan Piyal, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren yerel ve uluslararası firmaların veri koruma ve gizliliği projelerini koordine edip bu kapsamda eğitimler verdi.
Yüksek lisans tezini gelişmekte olan ülkelerde kurumsal yönetim düzenlemeleri hakkında hazırlayan Piyal, İstanbul Barosu üyesi. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı'na sahip ve çok iyi derecede İngilizce biliyor.

Funda Çakar Deniz
Quick Sigorta Bütünleşik Pazarlama Müdürü



2002 yılından bu yana sigorta sektöründe; elementer, hayat ve emeklilik branşlarında çeşitli kademelerde görev aldı. Sigorta sektörünün satış, pazarlama, hasar, proje yönetim, iş analizi, dijital satış, dijital pazarlama ve kurumsal iletişim gibi iş kollarında deneyim sahibi. Şu anda Quick Sigorta'nın hem dijital, hem alternatif dağıtım kanalları hem de pazarlama faaliyetlerine dönük iş geliştirme süreçlerini yönetiyor. Aynı zamanda grubun pazarlama iletişimi ve kurumsal iletişim faaliyetlerini bütünleşik bir yapıda ve 360 derece iletişim modeliyle yürütüyor. Kampanya tasarımı, performans ölçümlenmesi, çok kanallı iş modellerinin yaratılması, pazarlama iletişimi hususunda upsell-cross sell çalışmalarının yapılmasının yanı sıra son yıllarda dijital pazarlama ve "kazan-kazan" manuğıyla yürütülen yeni iş modelleri üzerinde deneyimini geliştiriyor. Ayrıca diğer grup markalarının kurumsal kimliği, event çalışmaları, lansman, medya planlama, basın servisleri konusunda karar verici düzeyde çalışmalarda bulunuyor.
Funda Çakar Deniz, çok severek yaptığı eğitim ve sunum becerileri konusunu 2020 yılında aldığı pazarlama pedogojik formasyonuyla perçinlemiş. Halen devam eden pazarlama yüksek lisansıyla bu alandaki becerilerini taçlandırmak istiyor.



Gonca Çin
Lidio Ödeme Hizmetleri Pazarlama Müdürü

1992 İstanbul doğumlu. İlk, orta ve lise eğitimini İstanbul'da tamamladıktan sonra yüzde 100 İngilizce ve burslu olarak Kadir Has Üniversitesi, Medya ve İletişim Sistemleri bölümünden mezun oldu. Lisans eğitimi sırasında Çukurova Şirketler Grubu'nda (Lig TV, Show TV ve Sky 360) editör ve muhabir olarak görev aldı. Lisans eğitimini tamamladıktan sonra Paynet'te satış ve pazarlama asistanı unvanıyla görev alarak ödeme sistemleri dünyasına giriş yaptı. Paynet'in BDDK'dan lisans alması süreçlerinde bulundu. Temmuz 2018'de Paynet'teki görevine pazarlama uzmanı olarak devam etti. Paynet'in dijital ve kurumsal pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra iç iletişim çalışmaları ve kurum kültürünün inşa edilmesinde önemli görevler üstlendi. Kreatif ajans, SEO/SEM, PR ajansı ve medya satın alma ajanslarını yönetti. Ürün ve satış ekiplerini destekleyici, brand awareness ve lead generation odaklı pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesinde aktif rol oynadı. 5.5 yıllık iş deneyimin ardından Lidio ve Mobilexpress'in Pazarlama Müdürü olarak Haziran 2021 itibarıyla göreve başladı. Eş zamanlı olarak İstanbul Bilgi Üniversitesi Marka Okulu'nda yüksek lisans eğitimine devam ediyor.

Göksenin Tutku Özel
Procenne Pazarlama İletişimi ve Marka Kıdemli Uzmanı



1992 yılında Eskişehir'de doğdu. Akdeniz Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Kamu Yönetimi bölümünden ÇAP (çift anadal programı) yaparak mezun oldu. Kariyerine iletişim alanında başladı. EXPO 2016 Antalya, YDA Group ve Barikat Siber Güvenlik gibi sektörünün önde gelen firmalarının kurumsal iletişim ve pazarlama departmanlarında çeşitli görevler aldı.
2022 yılının ocak ayı itibarıyla Procenne Dijital Güvenlik'te Pazarlama İletişimi ve Marka Kıdemli Uzmanı olarak görev yapmaya başladı. Göksenin Tutku Taşer, Procenne ve alt markalarının pazarlama iletişim faaliyetlerini; PR, basın iletişimi, tasarım ve dijital medya alanında yürütüyor.

Gözde Karakullukçu
Payten Teknoloji Satış Takım Lideri



2011 yılında Sabancı Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2014 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri bölümünde yüksek lisansını tamamladı.
Kariyerine 2011 yılında Koç Sistem'de satış uzmanı olarak başladı. 2014 yılında ise satış yöneticisi olarak terfi etti. 2018 yılında Asseco Grup'ta "account manager" olarak göreve başladıştır. 2021 yılında yine Asseco Grup bünyesinde yer alan Payten Teknoloji'ye Satış Takım Lideri olarak atandı.



Gülçin Çimen
Ford Otosan Robotik Proses Geliştirme Uzmanı

1998 yılında Manisa Akhisar'da doğdu. Sakarya Üniversitesi Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yaklaşık 5 yıldır IT sektöründe çalışıyor. Fakülte bünyesinde ofisi bulunan Ford Otosan'daki görevine 2018 yılının ocak ayında başladı. Tam zamanlı yazılım geliştirme uzman yardımcısı olarak başladığı kariyerine mezun olduktan sonra da yine Ford Otosan bünyesinde RPA geliştirme takım üyesi olarak devam etti. Şu an Data ve Otomasyon ekibinde kurumsal dijital hafıza, robotik proses otomasyonu ve chatbot ürünlerinde aktif rol alıyor.

Gülname Kır
Architecht Program Yöneticisi



1982 tarihinde Trabzon'da dünyaya geldi. İlkokulu Mersin, ortaokul ve liseyi Samsun'da bitirdi. 2004 yılında Bahçeşehir Bilgisayar mühendisliği bölümünü dereceyle bitirdi. Yine aynı yıl, yazılım sektöründeki bir firmada yazılım mühendisi olarak başladı. 2005 yılında Kuveyt Türk Katılım Bankası'na yazılım mühendisi olarak geçti. 2005-2018 yılları arasında sırasıyla yazılım mühendisliği, internet şube dönüşüm teknik liderliği, bilgi mimarı ve temel bankacılık servis yöneticiliği yaptı. Bu bağlamda çeşitli projeler ve takımlar yönetti.
2018 yılında yurt dışı menşeli bir programı hayata geçirmek üzere Architecht'te işe başladı. Uçtan uca bir bankacılık uygulamasını Mısır, Kuveyt, Hindistan ve Türkiye ekipleriyle birlikte hayata geçirdi. Halen 150 kişiden fazla üyesi olan bir kadronun "engineering center of excellence" liderliğini yapıyor.
Yüksek lisansını Doğuş Üniversitesi İşletme ve Mühendislik Yönetimi bölümünde tamamlayan Gülname Kır, evli ve iki çocuk annesi.



Güneş Karababa
Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri
İş Geliştirme ve İş Ortaklıkları Ürün Yöneticisi

Lise eğitimini İzmir Atatürk Lisesi'nde, üniversiteyi ise Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladı. Eğitim hayatında yapay zeka ve yazılım mimarisi konularında kendini geliştirdi. Üniversite yıllarında dans eğitmenliği ve yurt içi ve yurt dışı festivallerde organizatörlük ve rehberlik yaptı. İş hayatına 2012 yılında Yapı ve Kredi Bankası'nda yazılım geliştiricisi olarak başladı. Ardından, kurumsal hayatta edindiği deneyim, gözlem ve özel ilgi alanlarını birleştirerek, 2014 yılında kendi danışmanlık ve organizasyon şirketini kurdu. 2015 yılında Nazım Hikmet Akademisi Müzik bölümünden mezun oldu.
2014 yılından bu yana Sodexo'ya düzenli olarak danışmanlık hizmeti veren Güneş Karababa, bu şirkette birçok büyük projenin hayata geçmesinde önemli rol oynadı.

Hanife Oktay
Erka Grubu Ar-Ge Merkezi Müdürü



2010'da İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. Farklı danışmanlık şirketlerinde görev alarak TÜBİTAK teşvik süreçleri, kalkınma ajansı destekleri, fikri mülkiyet hakları yönetimi AB proje destekleri, akademisyen-sanayi iş birliği faaliyetleri gibi alanlarda çalışmalar yürüttü. 2013'te Türk Patent Enstitüsü nezdinde patent vekili olarak da görev almaya başladı. Yanı sıra 2014 yılında Türkiye'de ilk kez patent değerleme alanında çalışmalar yaptı. Çeşitli üniversitelerden akademisyenlerle yürüttüğü çalışmalar ve neticesinde Türkiye'de ilk kez patent değerleme hizmeti verilmesi konusunda katkıda bulundu.
2015-2021 arasında Softtech'te Ar-Ge merkezleri ve fikri mülkiyet hakları bölümlerini yönetti. Softtech Kadıköy Ar-Ge Merkezi'nin kuruluşu, Ar-Ge merkezi belgesi alınması ve yönetimi sürecini uçtan uca yönetti. Teşvik süreçleri yönetimi ve fikri mülkiyet hakları yönetimi süreçlerini de üstlendi. Kasım 2021 itibarıyla Erka Grubu bünyesine Ar-Ge Merkezi Müdürü olarak katıldı. Bu merkezin ilk onayını takiben gerekli faaliyetlerin koordinasyonu ve hayata geçirilmesi için çalışmalarına devam ediyor.
Yönetim bilişim sistemleri alanında lisans ve uluslararası ilişkiler yüksek lisans programlarına devam eden Hanife Oktay, ileri derece İngilizce biliyor.



Helin Gamze Güler
BELBİM Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri / Uzman

1993 yılında İstanbul'da doğdu. Çamlıca Kız Anadolu Lisesi'nin ardından Doğuş Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun oldu. Lisans eğitimini takiben 7 yıldır iş hayatında aktif olarak çalışıyor. İlk çalıştığı yer olan BANTAŞ Nakit ve Kıymetli Mal Taşıma ve Güvenlik Hizmetleri Müşteri ve İş Geliştirme Müdürlüğü'nde 2 yıl uzman yardımcısı 2 yıl da uzman olarak analiz ve raporlama pozisyonunda görev aldı. Bu şirketin dinamik rotalama projesinde aktif rol oynadı. Nakit ve kıymetli mal taşıyan personellerin çalıştığı nakit merkezleri bazında "balanced scorecard" yaklaşımıyla rekabeti artıracak ödül/teşvik prim sistemini oluşturdu. Activity-based costing (ABC) modellemesiyle fiyatlama metodolojileri hazırlanmasını sağladı.
Ardından transfer olduğu BELBİM Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri'nde strateji, CRM ve analitik şefliği bölümlerinde uzman olarak çalışmaya başladı. Vertica tabanlı iş zekâsı tool'u BI uygulamasında üst yönetime sunulacak dashboard/konsol çalışmalarını yönetti. Satın alınan kampanya modülüyle projede ürün sahibi olarak tüm süreçlerde aktif oldu ve son 1 yılda İstanbulkart sahiplerine 10'dan fazla kampanya sunulmasını sağladı.

İrem Türkyılmaz
Otokoç Otomotiv Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Yöneticisi

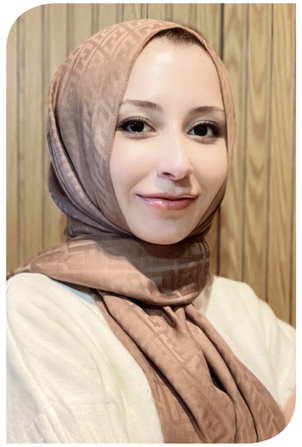


Eyüboğlu Lisesi IB (Uluslararası Bakalorya) programından mezun olduktan sonra lisans eğitimini Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri bölümünde tamamladı. Yüksek lisansını ise İngiltere'deki Lancaster Üniversitesi'nde gelişmiş pazarlama yönetimi alanında tamamladı.
Çalışma hayatına 2011'de Şişecam Kimyasallar Grubu'nda stratejik planlama uzman yardımcısı göreviyle başladı. Kariyer yolculuğuna Borusan Makina ve Güç Sistemleri'nde şirketin faaliyet gösterdiği 6 ülkeden sorumlu stratejik planlama yöneticisi olarak devam etti. Nisan 2021'den bu yana Otokoç'ta Otomotiv Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Yöneticiliği görevini sürdürüyor.
Kariyerinin başında aldığı Kaplan-Norton Strategy Masterclass eğitiminin ardından, görev yaptığı şirketlerde kurumsal strateji planlama ve performans yönetimi, iş birimleri ve fonksiyon bazlı oyun planları geliştirme, stratejileri hayata geçirme ve stratejilerin etkin takibi konularında çalıştı. Yeni iş alanları alternatiflerinin belirlenmesi, pazara giriş stratejilerinin belirlenmesi uzmanlık alanları arasında.
İrem Türkyılmaz, eşi Cem, 8 yaşındaki kızı Defne ve kedisi Yumi ile İstanbul'da yaşıyor.

Kübra Odabaş Taşlı
Aktif Bank Dijital Strateji ve İş Geliştirme Başkanı



1988 yılında İstanbul'da doğdu. Lisans eğitimini Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nde tamamladı. Marmara Üniversitesi'nde MBA eğitimi aldı, İTÜ'de ise inovasyon konusunda mastır yaptı.
Evli ve 1 oğlu olan Kübra Odabaş Taşlı, yaklaşık 13 yıldır finans ve finansal teknoloji endüstrisinde çalışıyor. Albaraka Garaj İnovasyon Merkezi, NakitBasit, Semosis, Insha gibi FinTek girişimleri için uçtan uca proje yöneticiliği yapıp lansmanlara imza attı. Taşlı, halen N Kolay Dijital Banka'nın inşa sürecinde uçtan uca proje yöneticiliği yapıyor.



Kübra Topbaş
Birevim Tasarruf Finansman Dijital Ürün Geliştirme Uzmanı

2017 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Eğitimi süresince kan dağıtım lojistiği ve personel planlama karar destek sistemi konularında iki akademik bildiri yayınladı.
Üniversite bünyesinde yürütülen TÜBİTAK 1601 ve Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme projelerine kabul edildi. Bu projelerin uygulama sürecinde, iş hayatına 2017 yılında bilişim sektöründe iş analisti olarak başladı. 2022 yılında Birevim'e katılmadan önce Anka Danışma Grubu'nda yönetim danışmanı ve proje yöneticisi olarak çalıştı. Kariyerine ürün yönetimi alanında devam etmek isteyen Kübra Topbaş, halen Birevim'de markanın mobil uygulamasını hayata geçiren ekibi yönetiyor.

Meltem Kutlu
Akbank İnovasyon Merkezi Yönetici Yardımcısı



ODTÜ Sosyoloji lisansını yüksek onur derecesiyle bitirdikten sonra London School of Economics'te sosyal antropoloji alanında mastır yaptı. Kariyerine Akbank'ta yönetici adayı olarak Ağustos 2021'de başladı. Halen Akbank İnovasyon Merkezi'nde (Akbank LAB) Yönetici Yardımcısı olarak görev yapıyor. Akbank'ın inovasyon döngüleri kapsamında yürütülen inovasyon projelerini sürdürmenin yanı sıra ekosistemi desteklemek, sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık amaçları gözeten programlar yönetiyor.
Banka bünyesindeki Future Club programına katılan Meltem Kutlu, bireysel gelişim planı kapsamında dereceye girdiği için ödüllendirildi. Kutlu, Yol Arkadaşım programında yeni MT'lere mentorluk desteği veriyor.
Meltem Kutlu'nun Akbank LAB'de bugüne kadarki en büyük kapsamlı ve başarılı görevi ReFi Türkiye programı oldu. Ekonominin ve dünyanın onarım sürecini başlatan "onarıcı finans"ı konu alan ReFi Türkiye programında; sosyoloji ve antropoloji eğitimlerini Web3 teknolojileriyle harmanlayıp bu alana dair Türkçe kaynakları, okuryazarlığı ve bu alandaki projelerin artırılmasını hedefleyen çalışmalar yürütüyor.

Merve Akgün
Akbank İnovasyon Merkezi Yöneticisi



Haziran 2019 itibarıyla Boğaziçi Üniversitesi İşletme lisans eğitimini tamamladı. Dijital yönetim danışmanlığı ve e-ticaret şirketlerinde yaptığı uzun dönem stajlar sonrası Temmuz 2019'da Akbank İnovasyon Merkezi'nde MT olarak göreve başladı. Kısa sürede art arda iki kez çifte terfi alarak Haziran 2022 itibarıyla İnovasyon Merkezi Yöneticisi olarak görevlendirildi.
Akbank LAB bünyesinde birçok stratejik inovasyon projesine destek veren Merve Akgün, halihazırda canlıya alınması muhtemel bir projenin kavram kanıtlama çalışması süreçlerini tek başına yürütüyor. Bunların yanı sıra bugüne kadar banka içerisinde 2 adet kurum içi girişimcilik yarışması, ekosistemde ise 3 adet hackathon organize etti. Banka içerisinde üst düzey yöneticilerle düzenlenen Future Club ve Tersine Mentorluk programlarına seçildi. Halen de Akbanklı Rol Model Kadın programı kapsamında mentorluk yapıyor. Banka içerisinde paylaşılan inovasyon bültenlerinde finansal teknolojiler üzerine yazdığı Medium yazıları içerik olarak kullanılıyor.
Kutlu'nun bu yıl hem banka hem de Akbank LAB ekibi adına katkı sağladığı projelerden biri de Akbank ReFi Hackathon oldu.



Nihan Namoğlu Cengiz
AgeSA Hayat ve Emeklilik Bilgi Güvenliği ve Uyum Müdürü

Vodafone, Turkcell Global Bilgi ve Nortel Netaş'ta bilgi güvenliği, ağ güvenliği, bilgi güvenliği denetimlerini içeren çeşitli pozisyonlarda görev alan Nihan Namoglu Cengiz, 2020 yılında transfer olduğu AgeSA'da BT güvenliği müdürlüğü ve BT güvenlik risk yönetimi müdürlüğü görevlerini yürüttükten sonra Bilgi Güvenliği ve Uyum Müdürü olarak atandı. Cengiz'in ana sorumlulukları siber güvenlik stratejisinin belirlenmesi, güvenlik mimarisi, güvenlik operasyonlarına ek olarak yerel ve küresel mevzuatlara teknik uyum sağlayacak şekilde güvenli tasarım yapılması olarak sayılabilir.
Cengiz'in çalıştığı ekiplerdeki yaklaşımı ise siber güvenlik alanındaki bilinen önyargıların aksine, her zaman öncelikli olarak iletişim odaklı olmak ve bulunduğu kurum kültürüne uygun otantik çözümler geliştirmek. İyi ekipler kurma, ekip içerisinde kadın-erkek dengesi ve çeşitliliğe gösterdiği özenle uyumu yakalamayı hedefliyor. Güvenlik ekiplerinin bilinen özelliğiyle "her seyi engelleyen" ekiplerden "güvenli tasarlayan" ekiplere dönüşmesine liderlik etmeyi amaçlıyor.
İki çocuk annesi olan Cengiz, tam bir doğaya düşkünü. Doğayı resimlemekten ve doğa fotoğrafları çekmekten keyif alıyor.

Pelin Mete
Kredim Ürün Yönetimi Uzmanı



1994 yılında İstanbul Küçükçekmece'de doğdu. Aslen Sinoplu olan Pelin Mete, Sabancı 50. Yıl Anadolu Lisesi'nin ardından İstanbul Aydın Üniversitesi İktisat Fakültesi İngilizce İşletme bölümünü burs desteğiyle kazandı. Fakültede birçok sosyal sorumluluk projesinde rol aldı. Üniversite stajını 2017 yılında Ziraat Portföy Yönetimi'nde tamamladı. Kurumsal ve profesyonel çalışma ortamını deneyimleme fırsatı oldu. Üniversite hayatı boyunca özellikle sevdiği derslerden aldığı ilham ve öğretmenlerinin yönlendirmeleriyle girişimlerde bulundu ve çevresinin de desteğiyle ticari işler yapmaya başladı. Bu süreçte geçimini sağlayacak kazanca ulaşırken bir yandan üniversite eğitimini tamamladı. Salgın sürecinde gelişimini sürdürme niyetiyle Anadolu Üniversitesi Marka ve İletişim bölümünde ikinci üniversiteyi okumaya başladı.
Eğitimleri devam ederken kendi startup projesini hayata geçirmek ve salgınla birlikte trend olan e-ticaret sitelerinde mağaza sahibi olmadan kazanç elde etmek üzere çeşitli çalışmalarda bulundu. Kendi imkanlarını kullanarak giyim sektöründe bulunan üretici firmalarla anlaşmalar sağlayarak günümüzün popüler e-ticaret pazarında üreticilerin markalaşmasına ve satışlarını artırması imkan sağladı. Ayrıca bu süreçte edindiği çevre sayesinde ihracat da yaptı.
Profesyonel iş hayatına ise Ekim 2021 itibarıyla Türk Finansman A.Ş'nin "Kredim" projesinde ürün yönetimi uzman yardımcısı olarak başladı. Yöneticilerinin değerlendirmesi sonucunda kendisine 1 Ocak 2022 tarihinde Ürün Yönetimi Uzmanı unvanı verildi.

Pınar Bulut Sarpyar
Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri Tele Satış Müdürü



1984 yılında İstanbul'da doğdu. Lisans eğitimimi Anadolu Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünde tamamladı. Yıldız Teknik Üniversitesinde işletme mastırı yaparak özellikle dijital pazarlama alanında ufkunu genişletme fırsatı buldu. Ayrıca İstanbul Teknik Üniversitesi'nde MSSQL eğitimi alarak, veritabanı kavramları ve bir sorgunun çalışma mekanizması gibi bilgilerin yanı sıra veritabanı yöneticisinin bilmesi gereken SQL dilini öğrendi.
Kariyerine HSBC'de müşteri temsilcisi olarak başladı. Bu bankanın satış operasyonlarında üstlendiği yönetici rollerinden sonra Metlife Emeklilik ve Hayat'ta kampanya ve tele-satış müdür yardımcısı olarak kampanya, satış, ikna, tahsilat, dialer/outsource yönetimi ve kalite operasyonlarına liderlik etti.
Buradaki başarıları 2014'te, Türkiye Çağrı Merkezi Derneği'nin düzenlediği yarışmada "En iyi Performans Gelişimi" ve "En iyi Satış Kampanyası" ödüllerini alarak taçlandırdı. Ardından 5 yıl sürecek Türk Telekom macerası başladı. Vendor ve telesatış yöneticisi pozisyonunda Türk Telekom bireysel ve kurumsal internet ile Tivibu operasyonlarının yönetiminden sorumlu oldu. Bu süreçte çoğu doğu bölgesinde çalışan 1400 kişiye liderlik etti. Operasyonun yüzde 288 büyümesinde, istihdam artışı ve terfilerde önemli rol oynadı. 2020'de Sigortam.net'e CEO ofis ve stratejik ilişkiler müdürü olarak transfer oldu. Ardından da Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri'ne transfer olarak şirketin Türkiye tele satış operasyonlarına liderlik yapmaya başladı.



Sahra Tuz
Paynet Ödeme Hizmetleri Ürün Yönetimi Uzmanı

Beykent Üniversitesi Finans bölümünü bitirdikten sonra Paynet'in ürün yönetimi bölümünde çalışmaya başladı. Sahra Tuz, kişiler ve şirketlerin finansal ihtiyaçlarına en uygun teknolojik çözümler üretilmesini amaçlıyor. Bu alanda hayal gücünün sınırlarını zorlamanın kariyerini ileri götüreceğini düşünüyor. Beraber çalıştığı insanlar ve üzerinde çalıştığı projeler iletişim yeteneklerini ve sorumluluk bilincini geliştirmesine yardımcı oluyor. Aldığı eğitimlerin analitik düşünme, problem çözme ve kriz yönetimi becerilerini kazanmasına yardımcı olduğuna inanıyor. Aynı zamanda finans bölümü okumanın finans hizmet sağlayan bir şirkette çalışırken sorunları daha iyi anlayıp yorumlamasına katkı sağladığını düşünüyor. Gelecekte hayatımıza girebilecek ürünleri geliştirme düşüncesi onu heyecanlandırıyor. Tuz, "Paynet Bilgi Merkezi'ni tasarlarken de yeni ürünleri hayatımıza entegre ederken de müşterilere kolaylık sağlamayı ön plana aldık. Müşterilerden gelen olumlu görüşler de doğru yolda olduğumuzu gösteriyor" diyor.

Seçil Esen
Hopi FinTech Projeleri Müdürü



1983 İstanbul doğumlu. Lise ve üniversite eğitimini yazılım ve programlama teknolojileri üzerine aldı. İşletme konusunda da eğitim aldı, MBA yaptı. 2004 yılından itibaren çeşitli bankalarda özellikle ödeme sistemleri (ATM, POS, kredi kartı ve üye işyeri uygulamaları üzerine) analist ve programcı olarak çalıştı. Son yıllarda özellikle dijital cüzdan projelerinde proje yöneticiliği yaptı, çeşitli FinTek ürünlerinde ürün yöneticisi olarak görev aldı.
2 yıldır Hopi'de Fintech Projeleri Müdürü olarak çalışan Seçil Esen, sosyal hayatı da ihmal etmiyor. Yıllarca kick boks yapan ve yogayla rahatlayan Esen, özellikle psikoloji alanında okumaktan keyif alıyor, amatör olarak resim ve müzikle ilgileniyor.

Seden Taşlı
Austriacard Türkiye Proje Uzman Yardımcısı



1992 İzmir doğumlu. Ege Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı mezunu. İş hayatının ilk yıllarında tarım ürünleri laboratuvarında çalıştı. Farklı pozisyonlarda birkaç yıl görev aldıktan sonra evlilik ve çocuk sebebiyle iş hayatına ara vermek zorunda kaldı. Bir kız çocuğu annesi olan Seden Taşlı, evlilik sonrası İstanbul'a taşındı. Nisan 2021 itibarıyla lojistik yetkili yardımcısı olarak Austriacard Türkiye bünyesine katıldı. Bu pozisyonda dijital arşivleme operasyonunda aktif olarak çalıştı, lojistik destek görevlerini de üstlendi.
Salgının iş hayatına etkisi ve şirketin büyümesi doğrultusunda "Bilgi Yönetimi & Proje Yönetimi" (IPM) departmanı yeni yapılanmaya geçince, bu dönemde şirketin kültür ve iş kriterlerine uygun olarak detaylı ve titiz çalışmasıyla örnek bir rol model olarak öne çıktı. Eylül 2021 itibarıyla bilgi yönetimi uzman yardımcısı olarak terfi ettirildi. Ocak 2022'de ise aynı departmana bu kez Proje Uzman Yardımcısı olarak atandı. EMV kart projeleri, EMV veri zenginleştirme ve test & sertifikasyon süreçlerine destek vermeye devam ediyor.
Voleybol oynamayı ve polisiye kitap okumayı seven Taşlı, "Pozitif ayrımcılığa değil adalete inanırım" diyor.



Serap Bozkurt
Anadolu Sigorta Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi Uzmanı

1992 yılında İstanbul'da doğdu. Sakarya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden 2014 yılında mezun oldu. Ekim 2014'ten bu yana Anadolu Sigorta İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nde çalışıyor. Halihazırda görevine Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi Birimi'nde Uzman olarak devam ediyor. Çalışanlar, paydaşlar ve tüm iş ortaklarına yönelik gelişim programlarının tasarımı, ihtiyaç analizlerinin yapılması, farklı program ve içeriklerin araştırılarak hayata geçirilmesi, online LMS platformunun takibi ve kontrolü, bütçe çalışmaları başta olmak üzere Anadolu Sigorta Akademi süreçlerinin tamamında aktif olarak görev yapıyor.
Anadolu Sigorta'da yükselme araçlarından biri olarak "uzman" unvanındaki çalışanlara yönelik uygulanan ve 1 yıllık gelişim sürecinin planlandığı uygulamaya 2022 yılının ağustos ayında katılan Serap Bozkurt, değerlendirme raporu doğrultusunda şirketin yetenek havuzunda yer almaya hak kazandı.

Sevgican Varol
Yapı Kredi Stratejik İş Geliştirme Müdürü



Zonguldak Fen Lisesi'nin ardından AFS değişim programıyla 1 yıl ABD/Teksas'ta Vista Ridge High School'da eğitim gördü. 2013'te Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduğu Boğaziçi Üniversitesi'nde, Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisans Programı'nı 2021 yılında birincilikle tamamladı.
Sevgican Varol, Yapı Kredi'deki görevine başlamadan önce Accenture'da 6 yıla yakın süre teknoloji danışmanı olarak çalıştı. Finansal servisler alanında büyük ölçekli sistem entegrasyonu projelerinde proje yöneticisi ve analist olarak farklı roller üstlendi. Bu tecrübe sayesinde çok sayıda ürün ve geliştirme projesinde yer aldı, inovatif projelerin ortaya çıkmasına aracılık etti, finansal servislerde farklı alanları deneyimledi; paydaşlar için değer yaratan ürün ve servisler tasarlamak ve geliştirmek konusunda ilerledi.
Dijital bankacılık alanında geniş bir tecrübeye sahip olan Sevgican Varol, Yapı Kredi Dijital Bankacılık ekibinde Platform Bankacılığı ve Yenilikçi Çözümler ile Açık Bankacılık ve Servis Modeli Bankacılığı ekiplerine liderlik yapıyor.
Varol, uzmanlığı doğrultusunda banking-as-a-platform, banking-as-a-service ve açık bankacılık iş alanlarında Yapı Kredi'nin platform bankacılığı ve servis modeli bankacılığı iş modellerini, stratejilerini geliştirip hayata geçiriyor. Açık bankacılık alanında Türkiye'de ilk kez yasal zorunluluk olarak ortaya koyulan servisleri oluşturuyor ve iş modelleri üzerinde çalışıyor. İnovatif projelere liderlik eden Sevgican, Yapı Kredi'nin ilk "uçtan uca dijital müşteri kazanımı" projesini ürün yöneticisi olarak hayata geçirdi ve uzmanlık alanları arasına dijital müşteri kazanımını da ekledi.

Sinem Nur Sevinç
Paynet Ödeme Hizmetleri Pazarlama Yöneticisi



1992 yılında Ankara'da doğdu. İstanbul Rotary 100. Yıl Anadolu Lisesi'nin ardından İstanbul Üniversitesi Matematik bölümünü bitirdi. İnsan davranışları ve düşünme biçimleri üzerine ilgisi farklı bir bölüm okuma konusunda onu teşvik etti ve 20 yaşında tekrar sınava hazırlanarak Maltepe Üniversitesi Psikoloji bölümünü yüzde 100 burslu kazandı. Şubat 2014'te İtalya'nın Torino şehrine Erasmus programıyla gitti ve bir dönem Universita degli Studi di Torino'da eğitim aldı. Lisans öğrenimim boyunca psikolojinin pek çok alanında staj yaptı. 3.88 not ortalamasıyla yüksek onur derecesi alarak bölüm üçüncüsü olarak mezun oldu. Mezun olduktan sonra psikolog olarak eğitim, sağlık gibi farklı sektörlerde deneyim kazandı. Girişken, heyecanlı ve dinamik bir karakteri olması ve insan davranışları arkasında yatan motivasyonlarla ilgili merakı onu reklamcılık sektörüne itti. Reklam ajanslarında kazandığı tecrübe ve sertifikalı eğitimlerle özellikle dijital pazarlama ve sosyal medya alanında kendini geliştirdi, kreatif düşünme becerisiyle psikolojiye dair bilgi birikimini birleştirerek marka yönetimi, kreatif içerik ve proje yönetimi, marka stratejisi kurma, içerik pazarlaması, dijital marka iletişimi konularında kullanıcıların alışkanlıklarına, davranış örgülerine ve bilinçaltına odaklanarak çalışmalar yürüttü. Bu doğrultuda 2021 yılında MNG Kargo için KOBİ'lere özel hazırladığı "KobiVitamin" projesi İstanbul Marketing Awards'ta "Customer Loyalty Communication" kategorisinde altın ödül aldı. Aynı yıl Santa Farma firmasına sağlık çalışanları için hazırladığı Bumper Ads çalışmaları Felis Awards, MMA Smarties Awards ve MENA Awards kısa listelerinde yer aldı.

Sinem Şahin
BELBİM Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Uzmanı



1993 yılında İstanbul'da doğdu. Yıldız Teknik Üniversitesi Batı Dilleri ve Edebiyatları bölümünde yaptığı zorunlu stajlarından biri olan GS TV'deki muhabirlik deneyimi, Mısır'da yaptığı gönüllü stajlarından biri olan ZMax Media'daki dijital medya içerik üreticisi deneyimi mezuniyetinden sonra iletişim alanında ilerleme kararını etkiledi. Üniversite son sınıfta Vatan gazetesinde dış haber editörü olarak işe başladı. Yine son sınıftayken bir proje ödevi için söyleşiye gittiği Destek Yayınları'ndan Panait Istrati'nin Mihail kitabını Fransızca baskısıyla döndü ve "Arkadaş" adıyla Türkçeye çevirdi. Mezuniyetten sonra aynı yayınevine Panait Istrati'nin Akdeniz kitabını çevirdi.
İçerik yazarlığı yollarını tiyatroyla kesiştirdi ve Charlie'nin Çikolata Fabrikası, Taş Devri ve Red Kit'i interaktif çocuk tiyatrosuna uyarladı. Tamamen özgün metin olarak kaleme aldığı Sosyal MedYaşam adlı yetişkin oyunu ise henüz prova aşamasındayken salgına yenik düştü.
Eylül 2020'den bu yana BELBİM'de Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Uzmanı olarak görev yapan Sinem Şahin, şirket bünyesinde yürüttüğü tüm iletişim faaliyetlerinin yanı sıra mevcut web sitesinin CMS yönetimini, iki web sitesinin yenilenme projesinin yönetimini üstlendiği için edX üzerinden HTML5, CSS3 ve JavaScript ile web geliştirme eğitimini, ODTÜ'nün uzaktan eğitim programı Bilgeiş üzerinden HTML&CSS ve HTML5&CSS3 eğitimlerini tamamladı.
Şahin, iletişim alanında ilerleme kararından sonra Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde yüksek lisansa başladı. Ders dönemini 4.00 ortalamayla bitirdi. Halen "FinTek Arenasında Markaların Yeniden Konumlandırılması" hakkında tezini yazıyor. Şahin ayrıca, Coursera üzerinden verilen uzaktan eğitimlerle Chicago Illinois Üniversitesi'nde Dijital Pazarlama, Londra Ekonomi Üniversitesi'nde Marka Yönetimi, Amsterdam Üniversitesi'nde de Medya Etiği ve Yönetimi sertifika programlarını tamamladı.

Sinem Ulucenk
Hepsiburada Proje Müdürü



1991 İzmir doğumlu. TED Koleji sonrasında Süleyman Demirel Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çok sayıda yurt içi ve yurt kurs ve sertifika programına katıldı. 2017'de Bahçeşehir Üniversitesi MBA programına tam burslu olarak kabul edilerek başarıyla mezun oldu. İş hayatına 2013'te, mezuniyet sonrası Akbank Bilgi Teknolojileri'nde MT sınavı sonrası seçilerek başladı. MT geliştirme programı kapsamında iş alanında ve diğer fonksiyonlarda seçkin gelişim programlarıyla desteklenen uzun bir eğitim sürecini başarıyla tamamladı. Temel Bankacılık ve Nakit Yönetimi Uygulama Geliştirme departmanında hem yazılımcı hem de analist olarak görev yapmaya başladı. Sonrasında Akbank'ın "tersine mentorluk" programına seçilerek genel müdür yardımcılarına mentorluk yapma sürecine dahil oldu. 2018'de Alternatifbank'tan aldığı teklifle Program ve Proje Yönetimi ekibini kuracak ekipte çalışmak üzere bu bankaya geçti. 3 kişilik bir ekiple bankanın bütünsel dijital dönüşümünün planlanması ve kısa sürede PSM AWARDS da dahil ödüller kazanacak şekilde projelerin uçtan uca hayata geçirilmesinde önemli roller alma fırsatı buldu.
Birlikte çalıştığı genel müdür yardımcısı Hepsiburada'ya transfer olunca, Nisan 2021 itibarıyla kariyerinde yeni bir sayfa açıldı. Bu şirkette tüm "insan ve kültür" odaklı stratejik projeler ve programlardan sorumlu müdür olarak görev yapmak üzere yeni bir yolculuğa çıktı. Bu yolculukta, dünya teknoloji borsası NASDAQ'ta halka arz edilen ilk ve tek Türk şirketi olma özelliği taşıyan, on binlerce işletmeyi bir araya getiren pazaryeri modeliyle sektörde öncü olan bir teknoloji şirketinin parçası oldu.

Sümeyye Akkoç
Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi Kurumsal Mimari ve Veri Yönetişimi Uzmanı



1997 yılında Adana Karaisalı'da doğdu. Seyhan İMKB Fen Lisesi'nin ardından İTÜ'de Endüstri Mühendisliği (yüzde 100 İngilizce) eğitimi aldı. Lisans eğitiminin son yıllarında hem profesyonel iş hayatı deneyimi hem de teoride elde ettiği eğitimi uygulamaya yönelik fırsatlar elde etmek adına önce Türk Hava Yolları Üretim ve Planlama, ardından da Anadolu Jet Pazarlama müdürlüklerinde uzun dönem part-time çalışan olarak görev aldı. Lisans eğitiminden sonra Eylül 2020 itibarıyla Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi'nin Kurumsal Mimari Müdürlüğü Kurumsal Strateji ve Süreç Yönetimi Birimi'nde uzman yardımcısı olarak işe başladı. Eş zamanlı olarak eğitim kariyerini de ilerletmek adına 2021'de İTÜ Mühendislik Yönetimi (tezli) yüksek lisans programına başladı. Bu sürede öncelikle İTÜ'nün sunduğu Erasmus öğrenci değişim programı sayesinde ve sonrasında yöneticileri ve işyerinin de desteklemesiyle "Strateji Yönetiminde Karar Verme Süreçleri" konulu tez çalışmasının vizyonunu genişletmek adına Politecnico di Milano Üniversitesi'nde yarım dönem eğitim aldı. Buradaki yardımcı tez danışmanıyla yürüttüğü çalışmalar sırasında iş hayatına da uzaktan çalışarak devam etti. Kariyerini ve kabiliyetlerini sürekli geliştirmek ve genişletmek adına 1 yılı aşkın süre çalıştığı Kurumsal Strateji ve Süreç Yönetimi Birimi'nden Haziran 2022 itibarıyla ayrılarak yine aynı müdürlük bünyesindeki Veri Yönetişimi Birimi'ne geçiş yaptı. Halen bu birimde Uzman olarak çalışmaya devam ediyor.

Tuğçe Büşra Erdem
Forcerta BT Güvenlik ve Risk Uzmanı



1994'te Ankara'da doğdu. 2013-2017 yılları arasında Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde okudu. Mezuniyet sonrası Bursa Nilüfer'de, bir elektrik ve mekanik proje ofisinde yaklaşık 1 yıl SMM elektrik proje mühendisliği yaptı. 12 Haziran-12 Kasım 2019 arası Bahçeşehir Üniversitesi, Wissen Akademie ile İşkur ortaklı Nitelikli Bilişim Uzmanı Yetiştirme programında sistem ve ağ uzmanlığı eğitimini tamamladı. 16 Kasım 2019-30 Eylül 2021 tarihleri arasında Barikat Siber Güvenlik şirketinde L1 siber güvenlik analistliği görevini yürüttü. Bu süreçte 29 Mart-28 Haziran 2021 aralığında Katar Doha'da siber güvenlik analistliği görevini sürdürdü. 1 Ekim 2021 itibarıyla dahil olduğu Forcerta Siber Güvenlik Danışmanlık Hizmetleri Direktörlüğü'nde BT Güvenlik ve Risk Yönetimi Danışmanı olarak görev yapıyor.

Yasemin Nur Kökenli
Otokoç Otomotiv Ürün Yönetimi Yöneticisi - Kiralama



Adana Özel Başkent Fen Lisesi'nde yüzde 100 burslu olarak son sınıfa kadar okudu. Şehir değişikliği sebebiyle Tekirdağ'daki Özel Trakya Koleji'ne yine yüzde 100 burslu olarak transfer oldu ve 2009 yılında okul ikincisi olarak mezun oldu. Sonrasında Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi Marka İletişimi bölümlerinde eğitim aldı.
Çalışma hayatına Ağustos 2012 itibarıyla, Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrenicisiyken Kocaeli Sanayi Odası'nda başladı. Haziran 2013 ayında mezun olarak iş geliştirme uzmanı sorumluluğunu üstlendi. Bu dönemde devlet destekli bölgesel kalkınma projelerinde ve AB projelerinde yer aldı. Ağustos 2016 itibarıyla e-ticaret yazılım altyapı sağlayıcısı Ideasoft Yazılım'da stratejik pazarlama yöneticisi olarak yeni müşteri kazanım stratejileri oluşturulmasını sağladı ve e-ticaret dönüşümünün hızlandırılmasında rol oynadı.
Nisan 2017'de ayında Koç Topluluğu şirketlerinden Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret'e geçti. Bu dönemde Ekozer ve ZerOnline e-ticaret platformlarının ve ZerPortal tedarikçi platformunun kuruluş aşamalarından itibaren ürün yönetimi ve pazarlama fonksiyonlarında görev aldı, kıdemli ürün yönetimi uzmanı sorumluluğunu üstlendi. 2018-2020 arasında yine Koç Topluluğu'nun "Ülkem İçin Geleceği Tasarlıyorum" projesinin gönüllüsü olarak eğitimler verdi. 2019-2021 arasında da Zer'in "Hayalimiz Benzer" sosyal sorumluluk programının proje liderliğini üstlendi.
Aralık 2021'de Otokoç Otomotiv'e Kiralama Satış Sonrası Hizmetler, Perakende Satış Sonrası Hizmetler, Bilgi Teknolojileri, Smart ve Lastick.com.tr ürünlerinden sorumlu "product owner" olarak geçti. 4 ay sonra 3 product owner ve 2 management trainee'den oluşan Ürün Yönetimi ekibine liderlik yapan "Ürün Yönetimi Yöneticisi - Kiralama" pozisyonuna terfi etti. Bu görevle Otokoç Otomotiv'in Avis & Budget kısa dönem araç kiralama, Avis Filo uzun dönem araç kiralama, Zipcar saatlik araç kiralama, Avis Filo Maestro Filo Yönetimi ve Otokoç yetkili servisleri süreçlerinin tamamının ürün yönetiminden sorumlu oldu. Ayrıca Ürün Yönetimi Yöneticisi – Perakende pozisyonuna da vekalet ediyor. Bu da Yasemin Nur Kökenli'yi Otokoç Otomotiv'in sıfır araç satışı, sigorta ve satış sonrası hizmetler süreçlerinin ürün yönetiminden de geçici süreyle sorumlu kılıyor.

WSpark'22 50 KIVILCIM

Ad/Soyad	Şirket	Unvan
Alara Akyiğit	Hopi	Pazarlama Müdürü
Aygül Meredova	Globit Global Bilgi Teknolojileri	İş Analisti
Ayşegül Küçükaşcı	Albaraka Türk Katılım Bankası	Kartlı Ödeme Sistemleri Geliştirme Yöneticisi
Bahar Balta	Enqura Bilgi Teknolojileri	Kıdemli Müşteri Yöneticisi
Başak Burcu Yiğit	Amber Group	Ülke Lideri
Başak Ercan Yılmaz	Anadolu Sigorta	Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi Uzmanı
Başak Eskicioğlu	Invent Analytics	Veri Analitiği Yöneticisi
Burcu Tayiz	Akbank	Tasarım Ofisi Müdürü
Büşra Erşil	AgeSA Hayat ve Emeklilik	Kıdemli Uzman
Canan Yıldırım	Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri	Segment Pazarlama Müdürü
Ceren Ceylan Bulduk	Multinet Up	Müşteri Deneyimi Müdür Yardımcısı
Deniz Erkan	SRP-Legal Hukuk Bürosu	Kıdemli Avukat
Didem Dilruba Deligöz	Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri	Müşteri Hizmetleri Kanal Deneyimi Lideri
Dilan Doğan Emre	Erka Grubu	Kıdemli Ürün Sahibi
Ebru Aktaş Köse	Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri	Kıdemli Müşteri Deneyimi ve Servis Tasarımı Uzmanı
Ece Uzman	Anadolu Sigorta	Kurumsal Strateji ve Performans Yönetimi Uzmanı
Elçin Mert	Yapıdrom Teknoloji	Planlama Yöneticisi
Elif Demir Kahya	Erka Grubu	Çalışan Deneyimi İş Ortağı Yöneticisi
Eylül Baran Gürcan	Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri	Ticari Satış Geliştirme Müdürü
Ezel Esin Bilgiç	Multinet Up	Analitik Pazarlama ve CRM Müdürü
Fatma Molu	Architecht	AR-GE ve Koordinasyon Müdürü
Filiz Piyal	SRP-Legal Hukuk Bürosu	Danışman
Funda Çakar Deniz	Quick Sigorta	Bütünleşik Pazarlama Müdürü
Gonca Çin	Lidio Ödeme Hizmetleri	Pazarlama Müdürü
Göksenin Tutku Özel	Procenne Dijital Güvenlik	Pazarlama İletişimi ve Marka Kıdemli Uzmanı
Gözde Karakullukçu	Payten Teknoloji	Satış Takım Lideri
Gülçin Çimen	Ford Otosan	Robotik Proses Geliştirme Uzmanı
Gülname Kır	Architecht	Program Yöneticisi
Güneş Karababa	Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri	İş Geliştirme ve İş Ortaklıkları Ürün Yöneticisi
Hanife Oktay	Erka Grubu	Ar-Ge Merkezi Müdürü
Helin Gamze Güler	BELBİM Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri	Uzman
İrem Türkyılmaz	Otokoç Otomotiv	Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Yöneticisi
Kübra Odabaş Taşlı	Aktif Bank	Dijital Strateji ve İş Geliştirme Başkanı
Kübra Topbaş	Birevim Tasarruf Finansman	Dijital Ürün Geliştirme Uzmanı
Meltem Kutlu	Akbank	İnovasyon Merkezi Yönetici Yardımcısı
Merve Akgün	Akbank	İnovasyon Merkezi Yöneticisi
Nihan Namoğlu Cengiz	AgeSA Hayat ve Emeklilik	Bilgi Güvenliği ve Uyum Müdürü
Pelin Mete	TURK Finansman (Kredim)	Ürün Yönetimi Uzmanı
Pınar Bulut Sarpyar	Sodexo Avantaj ve Ödüllendirme Hizmetleri	Tele Satış Müdürü
Sahra Tuz	Paynet Ödeme Hizmetleri	Ürün Yönetimi Uzmanı
Seçil Esen	Hopi	Fintech Projeleri Müdürü
Seden Taşlı	Austriacard Türkiye	Proje Uzman Yardımcısı
Serap Bozkurt	Anadolu Sigorta	Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi Uzmanı
Sevgican Varol	Yapı Kredi	Stratejik İş Geliştirme Müdürü
Sinem Nur Sevinç	Paynet Ödeme Hizmetleri	Pazarlama Yöneticisi
Sinem Şahin	BELBİM Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri	Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Uzmanı
Sinem Ulucenk	Hepsiburada	Proje Müdürü
Sümeyye Akkoç	Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi	Kurumsal Mimari ve Veri Yönetişimi Uzmanı
Tuğçe Büşra Erdem	Forcerta	BT Güvenlik ve Risk Uzmanı
Yasemin Nur Kökenli	Otokoç Otomotiv	Ürün Yönetimi Yöneticisi - Kiralama