

PSM

WS park 2023

FARK YARATAN KIVILCIM



ANA SPONSOR



DESTEKLEYEN KURULUŞLAR



Cumhuriyetin 100. yılında 100 KIVILCIM ONUR LİSTESİNDE



PSM dergisi tarafından ikincisi düzenlenen WSpark araştırmasında onur listesine giren isimler belli oldu. Finans ve teknoloji sektöründeki başarılı kadınları öne çıkarıp takdir edilmelerini sağlayan araştırma, doğru rol modeller ortaya koymayı amaçlıyor.



WSpark 2023 listesine girmeyi başaranlar, 18 Ocak Perşembe günü İstanbul Kemerburgaz'daki BAU Future Campus Oditoryumu'nda "100'üncü yılda 100 kıvılcım" ana temasında düzenlenen etkinlikte açıklandı. WSpark'23 için 150'ye yakın başvuru geldi. Multinet Up Müşteri Deneyimi Genel Müdür Yardımcısı Gül Bilgin Mogan, Aktif Bank Müşteri Deneyimi ve İletişim Grup Başkanı Gamze Numanoglu, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı Pelin Batu, PayFix Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Turan ve Pluxee Türkiye CHRO'su Feride Düzduran Gündüz'den oluşan seçici kurulun değerlendirmeleriyle 100 isim listeye girmeye hak kazandı.

Kadın istihdamına önem veren şirketler destekliyor

Multinet Up, WSpark 2023'te Ana Sponsorluk bayrağını taşıırken; Aktif Bank, BAU, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, PayFix ve Pluxee Türkiye de "Destekçi Kuruluş" olarak araştırmada yerlerini aldı.

İkinci yılda başvuru sayısı yüzde 92 arttı

WSpark Koordinatörü ve NovaForm Kurucusu Tülin Çakmak, törenin açılış konuşmasında şu değerlendirmeyi yaptı: "Araştırmamıza başvuruların sayısı bir önceki yıla göre yüzde 92 arttı. Bu artış, sektördeki kadın farkındalığı konusunda olumlu bir gelişmeye işaret ediyor. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında sürdürülebilir bir başarı ve gelecek için güçlü, cesur, liderlik yolunda desteklenen kadınlara ihtiyacımız var. Onur listemize giren 100 kadının iş hayatındaki başarılarının, kariyerine yeni başlayan genç kadınlarmıza ilham vermesini ve örnek olmasını diliyorum, herkesi tebrik ediyorum."



300'e yakın sektör temsilcisinin katıldığı etkinlikte 100 kıvılcıma plaketlerini kadın liderler takdim etti



İşıl Hasdemir - TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Dell Technologies Türkiye Genel Müdürü



Gül Bilgin Mogan - Multinet Up Müşteri Deneyimi Genel Müdür Yardımcısı



Pelin Batu – Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı



Hülya Turan - PayFix Yönetim Kurulu Üyesi



Gamze Numanoğlu - Aktif Bank Müşteri Deneyimi ve İletişim Grup Başkanı



Berna Şamiloğlu - Pluxee Türkiye İş Geliştirme ve Ürün Genel Müdür Yardımcısı



Semra Demircioğlu - Kredi Genel Müdürü



Berrin Uyanık - PSM Dergisi Editörü



Nil Girgin Kalıp - BAU Araştırma, Teknoloji Transferi ve Girişimcilik Direktörü



Bergüzar Bozoğlu - Multinet Up Kurumsal İletişim Müdürü



Aslı Özüm Erdal
Papara
Unvan: Ürün Müdürü
Uzmanlık Alanı: Analiz, İletişim
Çalışma Yılı: 6,5



Asude Yüce Korkmaz
KuveytTürk
Unvan: Tüketici Finansmanı Lideri
Uzmanlık Alanı: Bireysel Krediler, Bireysel Kartlar
Çalışma Yılı: 11



Aydan İşeri
Softtech
Unvan: Üretim Takım Lideri
Uzmanlık Alanı: Kartlı Ödeme sistemleri
Çalışma Yılı: 16



Ayşe Nur İldız Çilek
Multinet Up
Unvan: Müşteri Deneyimi Birim Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Müşteri Deneyimi
Çalışma Yılı: 15



Bahar Erol Ceren
Anadolu Sigorta
Unvan: Veri Yönetimi ve İş Zekası Birim Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Veri Yönetimi ve İş Zekası
Çalışma Yılı: 12



Başak Aygün Aykut
Solak & Partners
Unvan: Kıdemli Avukat
Uzmanlık Alanı: FinTek Hukuku
Çalışma Yılı: 6



Belgin Kavalcılar
Pluxee Türkiye
Unvan: Kıdemli Satış Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Kurumsal Satış
Çalışma Yılı: 13



Bersu Öter Yılmaz
Gtech
Unvan: Kıdemli Veri Mühendisi
Uzmanlık Alanı: Veri Mühendisliği
Çalışma Yılı: 6



Burcu Akın
Forcerta
Unvan: Bilgi Güvenliği Uzmanı
Uzmanlık Alanı: Bilgi Güvenliği
Çalışma Yılı: 2,5



Burçin Budak
Pluxee Türkiye
Unvan: Finansal Kontrol Müdürü
Uzmanlık Alanı: Finans
Çalışma Yılı: 17



Büşra Atasever Karancı
Albaraka Türk
Unvan: Kullanıcı Deneyimi ve Web Sitesi Geliştirme Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Kullanıcı Deneyimi
Çalışma Yılı: 11



Büşra Öztaş
Pluxee Türkiye
Unvan: Deneyimli Yazılım Uzmanı
Uzmanlık Alanı: Yazılım (.Net)
Çalışma Yılı: 11



Cansu Atalay
Ahlatacı
Unvan: Uyum ve Mevzuat Müdürü
Uzmanlık Alanı: Uyum
Çalışma Yılı: 18



Cansu Tezgel
Intertech
Unvan: Kıdemli İş Analisti
Uzmanlık Alanı: Bireysel Krediler
Çalışma Yılı: 10



Ceren Uygun Yazılıkaya
QNB Finansbank
Unvan: Strateji, İş Birlikleri ve Kanal Yönetimi Müdürü
Uzmanlık Alanı: Dijital Cüzdan, Dijital Dönüşüm
Çalışma Yılı: 10



Çiğdem Sönmez
Paycell
Unvan: Kıdemli Ürün Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Ödeme Sistemleri
Çalışma Yılı: 15



Damla Zengin
Finartz
Unvan: İnsan Kaynakları Kariyer ve Eğitim Sorumlusu
Uzmanlık Alanı: Performans Yönetimi
Çalışma Yılı: 5



Demet Avcı Özdemir
QNB Sigorta
Unvan: Müşteri Analitiği ve CRM Müdürü
Uzmanlık Alanı: Müşteri Analitiği ve CRM
Çalışma Yılı: 15



Deniz Çamalan
Soft Robotics
Unvan: Yazılım Mühendisi
Uzmanlık Alanı: Yazılım Geliştirme
Çalışma Yılı: 2



Deniz Ece Ün
Multinet Up
Unvan: İnsan ve Kültür Birim Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: İnsan Kaynakları
Çalışma Yılı: 10



Dr. Dicle Aslan
Token
Unvan: Proje ve Ürün Yönetim Ofisi Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Proje Yönetimi, Ürün Yönetimi
Çalışma Yılı: 11



Dilan Altunışık
inventiv
Unvan: Ürün Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Ürün Yönetimi
Çalışma Yılı: 5



Duygu Özköslü
Paynet
Unvan: İşe Alım Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: İşe alım
Çalışma Yılı: 13



Ebru Aksoylu
Softtech
Unvan: Üretim Takım Lideri
Uzmanlık Alanı: Kartlı Ödeme Sistemleri, Finansal Teknolojiler, Yazılım Mimarisi
Çalışma Yılı: 14,5



Ebru Ünlü Özusul
ALJ Finans
Unvan: İnsan ve Kültür Müdürü
Uzmanlık Alanı: İnsan Kaynakları
Çalışma Yılı: 12



Ece Akıncı Erçulha
Garanti BBVA Ödeme Sistemleri
Unvan: Dijital Kanallar Müdürü
Uzmanlık Alanı: Dijital Pazarlama, Dijital Performans, Dijital Satış
Çalışma Yılı: 12



Ece İslamoğlu
Brandefense
Unvan: Siber İstihbarat Analisti
Uzmanlık Alanı: Yetenek, Eğitim ve Performans Yönetimi
Çalışma Yılı: 5



Ece Vural
Papara
Unvan: Ürün Yönetimi Lideri
Uzmanlık Alanı: Kullanıcı Deneyimi, Uzakta Müşteri Edinimi, KYC
Çalışma Yılı: 7,5



Ecem Çetin
Fibabanka
Unvan: Eğitim ve Gelişim Yönetimi Yönetmeni
Uzmanlık Alanı: İnsan Kaynakları
Çalışma Yılı: 8



Ecem Şahinler
Garanti BBVA Ödeme Sistemleri
Unvan: Ticari Kartlar Ürün Yönetimi Müdürü
Uzmanlık Alanı: Ürün ve Süreç Tasarımı
Çalışma Yılı: 11



Ecem Tunç
Gtech
Unvan: Veri Ambarı ve İş Zekası Müdürü
Uzmanlık Alanı: Veri Yönetim
Çalışma Yılı: 13,5



Ela Özkan
Finagotech
Unvan: Proje Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Analiz, Proje Yönetimi
Çalışma Yılı: 15



Elçin Yılmaz Zırh
Austriacard Türkiye
Unvan: Kıdemli İnsan Kaynakları Yönetmeni
Uzmanlık Alanı: Yetenek, Eğitim ve Performans Yönetimi
Çalışma Yılı: 16



Elif Ateş Akşahin
Architect
Unvan: IT Proje Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Sistem Analizi, Kurumsal Mimari, Proje ve Portföy Yönetimi
Çalışma Yılı: 16



Emine Şahin
Pluxee Türkiye
Unvan: IT Kıdemli Analist & Scrum Master
Uzmanlık Alanı: IT Proje Analizi ve Yönetimi
Çalışma Yılı: 9



Esra Ablak Erten
BELBİM
Unvan: Satış Uzmanı
Uzmanlık Alanı: Pazarlama, Satış
Çalışma Yılı: 12



Esra Burçin Babayığıt
ALJ Finans
Unvan: Müdür
Uzmanlık Alanı: Finans
Çalışma Yılı: 13



Fatma Aygül
PeP
Unvan: İş Analisti
Uzmanlık Alanı: İş Süreç ve Gereklik Analizi, Proje Yönetimi
Çalışma Yılı: 5



Fatma Nazlı
Architect
Unvan: Ürün Sahibi
Uzmanlık Alanı: IT Servis Yönetimi & Sistem Analizi
Çalışma Yılı: 14



Fatma Nur Özdemir
Beymen Group
Unvan: Veri Bilimi Müdürü
Uzmanlık Alanı: Veri Bilimi
Çalışma Yılı: 9



Fulden Koç Yılmaz
Hopi
Unvan: Ürün ve Müşteri Deneyimi Müdürü
Uzmanlık Alanı: FinTek ve Loyalty
Çalışma Yılı: 10



Funda Çakar Deniz
Quick Sigorta
Unvan: Bütünleşik Pazarlama Müdürü
Uzmanlık Alanı: Pazarlama İletişimi
Çalışma Yılı: 22



Gaye Gülçin Bekiroğlu
Multinet Up
Unvan: Operasyonel Mükemmellik Mdr. Yrdm.
Uzmanlık Alanı: Risk Yönetimi, Kalite Yönetimi
Çalışma Yılı: 11



Gizem Arslan
QNB eFinans
Unvan: Kıdemli İş Analisti-Yönetmen
Uzmanlık Alanı: Yazılım Mühendisliği
Çalışma Yılı: 10



Gizem Kalafat
MoneyPay
Unvan: Pazarlama Müdürü
Uzmanlık Alanı: Pazarlama
Çalışma Yılı: 15



Gizem Lalli
Ozan
Unvan: Pazarlama Müdürü
Uzmanlık Alanı: Pazarlama
Çalışma Yılı: 15



Gökçe Han Etiler
AgeSa
Unvan: Lider
Uzmanlık Alanı: Sigorta Teknolojileri
Çalışma Yılı: 15



Gökçen Aladağ
inventiv
Unvan: Kıdemli Proje Geliştirme Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Proje Yönetimi
Çalışma Yılı: 9



Gözde Demirkıran
QNB Sigorta
Unvan: Müşteri Deneyimi Müdür Yardımcısı
Uzmanlık Alanı: Müşteri Deneyimi Yönetimi
Çalışma Yılı: 10




Gözde Engüzel
QNB Finansbank
Unvan: Dijital Dönüşüm Bölüm Müdürü
Uzmanlık Alanı: Dijital Dönüşüm
Çalışma Yılı: 11



Gülşah Çiler İlksöz
AgeSa
Unvan: Bilgi Güvenliği ve Uyum Lideri
Uzmanlık Alanı: Bilgi Güvenliği ve Uyum
Çalışma Yılı: 17



Hande Arifoğlu
Payten
Unvan: Müşteri İlişkileri Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Satış
Çalışma Yılı: 16



Hilal Uzun
Soft Robotics
Unvan: Proje Yönetimi Ekip Lideri
Uzmanlık Alanı: Proje Yönetimi
Çalışma Yılı: 4



İdiz Arat Çelebi
Papara
Unvan: Ödemeler ve Sigorta Ürün Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Ürün Yönetimi
Çalışma Yılı: 7



Kübra Gübül
Enqura
Unvan: Dijital Pazarlama Müdürü
Uzmanlık Alanı: Dijital Pazarlama
Çalışma Yılı: 6



Kübra Yıkılmaz
WeChip
Unvan: İnsan Kaynakları Müdürü
Uzmanlık Alanı: İnsan Kaynakları
Çalışma Yılı: 9,5



Lutfiye Arslan Özkan
Gtech
Unvan: Müdür Yardımcısı
Uzmanlık Alanı: DWH, Yasal Raporlama, İş Zekası
Çalışma Yılı: 13



Melek Yiğit
Binovative
Unvan: Yeni Teknolojiler İş Geliştirme Müdürü
Uzmanlık Alanı: Blockchain ve Uzay Teknolojileri
Çalışma Yılı: 3,5



Melike Kocaman
Pluxee Türkiye
Unvan: Kurumsal İletişim İş Geliştirme Müdürü
Uzmanlık Alanı: Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik
Çalışma Yılı: 12



Melis Mollaoglu Başar
Param
Unvan: POS Ürün Yönetimi Birim Müdürü
Uzmanlık Alanı: Ürün Yönetimi, Ödeme Sistemleri
Çalışma Yılı: 10



Meltem Özperçel
KAGİDER
Unvan: Dijital Mecralar Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Dijital Mecralar, Proje Yönetimi
Çalışma Yılı: 13



Merve Arslan
BELBİM
Unvan: Kıdemli Proje Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Proje Yönetimi
Çalışma Yılı: 16



Merve Bekler Taşkın
Gtech
Unvan: Kıdemli Veri Bilimci
Uzmanlık Alanı: Makine Öğrenimi, Veri Analitiği
Çalışma Yılı: 6,5



Merve Erdinç
Pluxee Türkiye
Unvan: Zincir Üyeler Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Satış
Çalışma Yılı: 15



Merve Gözütok Tuysuz
Ödeal
Unvan: Pazarlama Birim Müdürü
Uzmanlık Alanı: Pazarlama, Ürün Yönetimi, CRM
Çalışma Yılı: 11,5



Merve Gülsüm Varal
Papara
Unvan: Ürün Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Bankacılık ve Para Transferi
Çalışma Yılı: 6



Merve Kılıç
Gtech
Unvan: Müdür Yardımcısı
Uzmanlık Alanı: Yazılım Geliştirme
Çalışma Yılı: 14



Merve Kuş
Pluxee Türkiye
Unvan: Müşteri Deneyimi Strateji Lideri
Uzmanlık Alanı: Müşteri Deneyimi Stratejisi
Çalışma Yılı: 10



Muhsine Kapan
Aktif Bank
Unvan: Pazarlama İletişimi Müdürü
Uzmanlık Alanı: Marka Stratejisi ve Pazarlama İletişimi
Çalışma Yılı: 12



Müge Eray
Paycell
Unvan: Ekip Lideri
Uzmanlık Alanı: Tüketici Finansmanı, Finansal Teknolojiler, Ödeme Sistemleri
Çalışma Yılı: 11



Nazlı Buse Tuncer
Dgpays
Unvan: İş Geliştirme ve Satış Müdürü
Uzmanlık Alanı: Finansal Teknoloji ve Finansal Ürünler
Çalışma Yılı: 10



Nazlıcan Bihter Erkat
GönderAL
Unvan: Yazılım Geliştirme Takım Lideri
Uzmanlık Alanı: Yazılım Geliştirme
Çalışma Yılı: 5



Nazlıcan Erdoğan
BELBİM
Unvan: İş Geliştirme Kıdemli Uzmanı
Uzmanlık Alanı: İş Geliştirme
Çalışma Yılı: 5



Neslihan Çolak
Paynet
Unvan: Ürün Yönetim Uzmanı
Uzmanlık Alanı: Ürün Yönetimi
Çalışma Yılı: 8



Neslihan Tufan Piryılmaz
Garanti BBVA Ödeme Sistemleri
Unvan: Dijital Ürün Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Dijital Pazarlama ve Ürün Yönetimi
Çalışma Yılı: 10,5



Nilfen Balata
Çözümmevi
Unvan: Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü
Uzmanlık Alanı: Pazarlama ve Kurum İçi Girişimcilik
Çalışma Yılı: 10



Nur Hanım Elbir
Architech
Unvan: Ürün Sahibi
Uzmanlık Alanı: Finans Teknolojileri
Çalışma Yılı: 10



Özge Caran
Alternatifbank
Unvan: Dijital Dönüşüm Projeleri Takım Lideri
Uzmanlık Alanı: CRM, Analitik, Dijital Dönüşüm
Çalışma Yılı: 16



Özge Özkan
WeChip
Unvan: Proje Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Proje Yönetimi, Ar-Ge Projeleri, Fikri Sınai Mülkiyet Hakları
Çalışma Yılı: 10,5



Pırıl Kalyon Ay
Moka
Unvan: Pazarlama ve İletişim Müdür Yardımcısı
Uzmanlık Alanı: Pazarlama
Çalışma Yılı: 5



Seçil Kocabaş
Paynet
Unvan: İnsan ve Kültür Müdürü
Uzmanlık Alanı: İşe Alım, Performans, Kariyer ve Yetenek Yönetimi, Eğitim
Çalışma Yılı: 11



Sedef İşler
Pluxee Türkiye
Unvan: İnsan Kaynakları İş Ortağı Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: İnsan Kaynakları
Çalışma Yılı: 12



Selin Ay
QNB Sigorta
Unvan: Sağlık Ürün Ve Fiyatlandırma Müdürü
Uzmanlık Alanı: Sağlık Sigortaları
Çalışma Yılı: 12



Sevda Buse Ulu Yılmaz
Manibux
Unvan: Operasyon Müdürü
Uzmanlık Alanı: Operasyon, Müşteri İlişkileri ve Destek
Çalışma Yılı: 9



Sibel Parlak
Multinet Up
Unvan: Pazarlama İletişimi ve Marka Müdürü
Uzmanlık Alanı: Pazarlama İletişimi ve Marka Yönetimi
Çalışma Yılı: 12



Sinem Şahin
BELBİM
Unvan: Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Uzmanı
Uzmanlık Alanı: Pazarlama İletişimi
Çalışma Yılı: 4



Sümeysa Terzioğlu
Architect
Unvan: Yapay Zeka Ürün Sahibi
Uzmanlık Alanı: Analitik ve Yapay Zeka
Çalışma Yılı: 11



Şahzen Gülrü Barış
AgeSA
Unvan: Uzman
Uzmanlık Alanı: Bilgi Güvenliği ve Uyum
Çalışma Yılı: 3



Şehval Öztürk
MoneyPay
Unvan: Yetenek ve Kültür Lideri
Uzmanlık Alanı: İnsan Kaynakları
Çalışma Yılı: 5



Şeyma Menengiç
United Payment
Unvan: Avukat
Uzmanlık Alanı: FinTek Hukuku
Çalışma Yılı: 5



Şima Ecem Hoşgör
Paycell
Unvan: Kıdemli Ürün Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Ürün Yönetimi
Çalışma Yılı: 10



Tuba Akçiçek
TurAssist
Unvan: Tedarik İlişkileri Uzmanı
Uzmanlık Alanı: Saha Operasyon
Çalışma Yılı: 5



Tuğba Tunç
Garanti BBVA Emeklilik
Unvan: CRM ve Müşteri Çözümleri Yönetmeni
Uzmanlık Alanı: Data, CRM
Çalışma Yılı: 9



Tuğçe Balarısı Akyüz
Sistem Global
Unvan: Süreç ve RPA Çözümleri Kıdemli Müdürü
Uzmanlık Alanı: Dijitalleşme, Süreç Mühendisliği
Çalışma Yılı: 22



Vesile Cemre Güldalı
Turk Finansman (Kredim)
Unvan: Uzman
Uzmanlık Alanı: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri
Çalışma Yılı: 3



Zehra Gül Küçükaslan
Paycell
Unvan: Dijital Kanallar Ürün ve Müşteri Deneyimi Yöneticisi
Uzmanlık Alanı: Ürün Tasarımı
Çalışma Yılı: 13



Zehra Karakuş
Momento
Unvan: Satış Sonrası Hizmetler Müdür Yardımcısı
Uzmanlık Alanı: Müşteri ve Operasyon Yönetimi
Çalışma Yılı: 16



Zeliha Kondakçı
TurAssist
Unvan: Ekip Lideri
Uzmanlık Alanı: Operasyon
Çalışma Yılı: 16



Zeynep Erdoğan
Architect
Unvan: Dijital Bankacılık Geliştirme Bölüm Lideri
Uzmanlık Alanı: Finansal Teknolojiler
Çalışma Yılı: 18



Zeynep Güran
Kuveyt Türk
Unvan: Bireysel Müşteri Analitiği ve İçgörü Müdürü
Uzmanlık Alanı: Analitik Modeller, Dijital Dönüşüm
Çalışma Yılı: 10

Cam tavan ve uçurumların, kırık merdivenlerin olmadığı bir yeni yüzyıl olsun!



W Spark 2023 etkinliği önemli bir panel de ev sahipliği yaptı. “Yeni Yüzyılda Kadın ve Teknoloji” başlıklı panelin moderatörlüğünü TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Dell Technologies Türkiye Genel Müdürü Işıl Hasdemir üstlendi.

Pluxee Türkiye İş Geliştirme, Ürün ve İş Ortaklıkları Genel Müdür Yardımcısı Berna Şamiloğlu, Aktif Bank Müşteri Deneyimi ve İletişim Grup Başkanı Gamze Numanoğlu, Multinet Up Müşteri Deneyimi Genel Müdür Yardımcısı Gül Bilgin Mokan, PayFix Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Turan, BAU Araştırma, Teknoloji Transferi ve Girişimcilik Direktörü Nil Girgin Kalıp ile Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı Pelin Batu panelistler arasında yer aldı.

Panelistler, “kadınların iş dünyasına daha fazla katılımının ekonomik ve kültürel gelişmeyi çarpan etkisiyle hızlandırdığı” gerçeğinden yola çıkarak, cumhuriyetin yeni yüzyılında bu doğrultuda ne gibi adımlar atılması gerektiğini ele aldı.

“Eşit temsil ve artan inovasyon gelirleri artırıyor”

Işıl Hasdemir, panelin açılış konuşmasında fırsat eşitliğinin önemine şöyle dikkat çekti: “Artık cinsiyet eşitliği, kadının iş hayatına katılımı, temsili ve fırsat eşitliği, bir sosyal sorumluluk projesi konusu olmaktan çıktı. Kadını yok sayan, geri planda bırakan her türlü yapı, artık



kendisi geri planda kalma ve hatta yok olma tehlikesiyle karşı karşıya. Örneğin, bir Forbes çalışmasına göre yönetim ekibinde daha eşit temsillerin olduğu kurumlar, artan inovasyon sayesinde yüzde 19 daha yüksek gelire ulaşabiliyor.”

Panelistler de kendilerine özel yönetilen soruları şöyle yanıtladı...

Berna Şamiloğlu

“Başarısızlıklarımızın nedeni, kadına karşı ihmal ve kusurdur”

“Cam tavan” sendromunu hakkında neler söylemek istersiniz? Sizce bu sendromla hangi stratejiler kullanılarak başa çıkılabilir?

Cam tavan, nitelikleri veya başarıları ne olursa olsun, kadınların ve azınlıkların kurumsal merdiveni tırmanırken karşılaştıkları, var olan ama görülmeyen gizli engeller için kullanılan bir metafor. Kurumsal cinsiyet eşitliğinin önündeki engellerden biri olan cam tavanlarla başa çıkmak için devlet politikaları, kurumsal stratejiler ve bireysel farkındalık eşgüdümü olarak ele alınmalı ve yaratıcılık, konulara farklı perspektiflerden yaklaşabilme, güçlü öngörü ve zor durumlarda psikolojik dayanıklılık gibi doğal güçlü yönleri olan kadınların ekonominin bileşenleri olan iş hayatı ve siyasetin içinde etkin ve eşit şartlarda var olması desteklenmeli. Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün de dediği gibi: “Bir toplum, cinslerden yalnız birinin yüzyılımızın gerekürdiklerini elde etmesiyle yetinirse, o toplum yarı yarıya zayıflamış olur. Bizim toplumumuzun uğradığı başarısızlıkların sebebi, kadınlarımıza karşı ihmal ve kusurdur.”



Gamze Numanoğlu

“Aday olun, istekli olun, cesur olun ve kendinize güvenin”

Kariyer basamaklarını tırmanırken karşınıza çıkan zorlukları nasıl yenmeyi başardınız? Bu konuda lider aday genç kadınlara neler önerirsiniz?

Ben şanslı azınlıktanım, cam tavanlara hiç denk gelmedim. Ama profesyonel yaşamda kadınlara özgü zorluklar bununla sınırlı değil. Cam tavana rastlamasam da gerektiğinde almam gerekenden çok daha fazla yük aldım, “kadın ve anne” olma gerçeklerimin profesyonel yaşamıma gölge düşürmemesi için bir başkasının belki de göstermek zorunda olmadığı eforu gösterdim. Yani yetkinliğime cinsiyetçi gölge düşmesin diye çok çalıştım. Kaldı ki basamakları yükselirken kadın kimliğinizi koruyabilmek, “erkekleşmeden” var olmayı başarmak da çetin bir mücadele. Ama bu mücadeleye kesinlikle değer! Tüm kadınlara tavsiyem, en az erkekler kadar tekliflere karşı istekli ve çevik yaklaşmaları. “Aday olun, istekli olun, cesur olun ve kendinize güvenin” diyorum. Genç kadınlar iş hayatında kendilerine güvenlerini her zaman diri tutsun, yollarına çıkan engeller cesaretlerini kırmassın.



Gül Bilgin Mokan

“Bir de ‘kırık basamak’ engeli var!”

Kendi deneyimlerinizi de göz önüne alarak kariyerinin başındaki kadın yönetici adaylarına başarı için neler tavsiye edersiniz?

“Cam tavan” engelini hepimiz biliyoruz. Cam tavana gelmeden önce ortaya çıkan bir başka engel de “kırık basamak”. Kadınların kariyer basamaklarında erkeklere oranla daha zorlu bir yolculuk geçirdiğini ifade eden bu terimi önemli buluyorum. Nitekim kadınlar, ilk terfi basamağında dahi erkeklere göre daha düşük bir başarı oranına sahip. McKinsey’in bir raporuna göre, bu eşitsizlik ilk terfi basamağında 100 erkeğe karşı 87 kadın şeklinde en üst basamağa kadar devam ediyor. Örneğin, global finansal hizmetler sektöründeki yüzde 48’lik kadın çalışan oranı, c-level pozisyonlara gelindiğinde yüzde 23’e düşüyor. Bu nedenle, kadınlar için yol gösterici mentorlara, deneyimlerinden ilham alınabilecek rol modellere sahip olmak çok önemli. Bu sayede kırık basamaklara takılmadan, cam tavanlara çarpmadan ilerlemek mümkün olabilir. En önemli tavsiyem ise kadınların çekinmeden ellerini kaldırarak aday olmaları, “Ben de bu göreve talibim” diyebilmeleri. Çünkü biz kadınlar görevleri yapabilecek yetkinlikteyiz. Bize verilmesini beklemeden almaya talip olmamız gerekiyor.



Hülya Turan

“Mutfaktaki en iyi yemeği yaparken başarılı bir yazılımcı da oluruz!”

Kadınların finans sektörüne ne tür farkındalıklar kattığını düşünüyorsunuz?

Kadınların iş dünyasında ve kariyer yolculuğunda zorluklarla karşılaşabildiğini kabul etmekle beraber son 10 yılda önemli ölçüde değişim ve dönüşüm yaşandığı da gerçek. Günümüzde kadınlar birçok sektörde önemli sorumluluklar ve roller alıyor. Dijital dönüşüm çağında kadınların teknolojiye ve inovasyona hızlıca adapte olabildiklerini hepimiz görebiliyoruz. Kadınlar, finans sektöründe uzunca bir zaman yalnızca insan kaynakları, halkla ilişkiler ve kurumsal iletişim gibi alanlarda istihdam edilirken günümüzde artık yönetim kadrolarında üst düzey görevler alıyor. Artık teknolojiyenin ilham alan yüzlerce kadın var. Teknoloji kadınların iş yapış biçimlerini, iş dünyasındaki hedeflerini de değiştirip dönüştürüyor.

Kadınlar rekabetin yoğun yaşandığı finans sektöründe de öne çıkmaya ve Türkiye’nin en önemli finans şirketlerini yönetmeye başladı. Bankacılık, finans ve sigortacılıkta kadın yöneticilerin varlığı son 10 yılda giderek artmaya başladı. Teknoloji de de öyle. Türkiye’nin önde gelen finans kuruluşlarının en tepe noktasında artık sayısız kadın yönetici var. Bunlar hem Türkiye’ye kaynak sağlıyor hem de motivasyonlarıyla sektörde fark yaratıyor. Türkiye’de finans sektöründe kadınların temsil oranı yüzde 50’nin üzerine çıktı. Bu oran, diğer sektörlerle göre yüksek sayılabilecek bir seviyede. Finans sektörünün kadın yönetim kurulu başkanları, CEO’ları ve genel müdürleri, uzun yıllardır başında buldukları şirketlerini kendi alanlarının en önemli oyuncular



arasına sokmaya başladı.

Objektiflik, tecrübe, bağımsızlık ve kültürel yapının kadınların başarısında önemli bir rolü var. İnanıyorum ki bir kadın mutfakta en iyi yemeği yapabileceği gibi başarılı bir yazılımcı da olabilir, finans sektöründe bir CEO da. Kadınların buldukları her yerin vizyonunu değiştirebileceği, değer katabileceği göz ardı edilemez bir gerçek.

Nil Girgin Kalıp

“Kadın girişimciliğini daha genç yaşlara yaymalıyız”

Dünyada kadın girişimcilerin başarı oranı erkeklere göre iki katı fazla, fakat sayısı çok az. Girişimciliğin ülkemizdeki gelişimini ve yeni kadın girişimcilere önerilerinizi alabilir miyiz?

İstatiksel olarak kadın girişimcilerin çoğunun 35-40 ve üzeri yaş gurubundan olduğu görülüyor. Bu da genç kadınların cesaretlendirilmesi, girişimciliğin de bir istihdam modeli olduğunun vurgulanması gerekliliğini gösteriyor.

Kadın girişimciliğin yoğun olduğu işletme hacmi, mikro-KOBİ ve KOBİ'ler. Bu istatistik Avrupa ve Türkiye için geçerli. Bu gösterge KOBİ destek hizmetleri konusunda kadın kurucu ve ortaklı KOBİ'lere farklı destek hizmetlerinin sürmesi ve artması yönünde desteklenebilir. Örneğin, Bahçeşehir Üniversitesi'nin dijital oyun dikeyinde inkübasyon programları yürüttüğümüz yapısı KOSGEB destekli Bug Lab TEKMER'de kadın takım üyesi kadın kurucu ve ortak sayılarını izliyor ve teşvik ediyoruz.

Kadın girişimcilerin teknik tabanlı ve teknoloji girişimlerinde katılımı eskiye oranla artış trendinde. Ancak erkeklere oranla düşük seviyede. Bu nedenle kadınların teknolojik alanlarındaki varlığını girişimcilik özelinde değil, küçük ve genç yaşlardan itibaren eğitimle desteklenmesi gerekiyor. Kadın girişimcilerin yoğun olarak danışmanlık ve hizmet sektörlerinde öne çıktığını da istatistiklerden görüyoruz.

Türkiye'de kadın girişimciliğini etkileyen kültürel faktörler yoğun hissedilir seviyede. Türk toplumunda kadının yeri ve görevleri algısı, aslında girişimci kadınları daha başlangıçta erkeklerden dezavantajlı konuma getiriyor. İstatistikler, kadın girişimcilerin yaşadığı başlıca iki zorluğun, aile iş hayatı dengesi ve finansal-likidite problemleri olduğunu gösteriyor.

Kadınlara sorulduğunda, yaşadıkları finansal sıkıntıların herkes için geçerli olduğunu söylüyorlar. Ancak ikinci en yoğun cevap, kadın oldukları için erkeklerden daha az güvenilir olarak algılandıkları. Anketlerde, “erkek olsaydım mevcut koşullarım çok daha iyi olurdu” ifadesi öne çıkıyor. Bu yüzden, benzer etki ve güce



sahip kadın örgütlerinin özellikle girişimcilik alanında varlığı kritik öneme sahip.

Ben kültürel faktörler nedeniyle dezavantajlı olduğum konuları erkek meslektaşlarıma göre daha çok çalışarak aştım. İşimle ilgili konuya hakimiyet beni kadın-erkek fark etmeden farklı bir noktaya doğal olarak taşıdı. Elbette çalıştığım kurumun kadına verdiği değer de benim şansım oldu. Kadınların yoğun olduğu ekipler kurdum ama teknik alanlardaki girişimlerimde yetkinlik anlamında erkek yoğun gruplarla tek kadın olarak çalıştım. Yani teknik ve teknolojik alanlarda eğitimde fırsat eşitliğine ihtiyacımızı birebir yaşadım.

Bahçeşehir Üniversitesi olarak kadın girişimcilerin sayısını artırmak adına destek mekanizmalarımızı sürekli güçlendiriyor, çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Bu noktada kuluçka merkezimizin yöneticisinin de bir kadın olduğunu belirtiyim.

Pelin Batu

“Cam tavanları aşmak da yetmeyebiliyor”

İş hayatında kadın yöneticileri bekleyen “cam uçurum” tehditleri, sizce nasıl bertaraf edilebilir?

“Cam uçurum” kavramı, cam tavanı aşan kadınların, yani toplumsal yapıdan kaynaklı engellemelere rağmen kariyerlerinde yükselbilmiş kadınların, şirketin olumsuz koşullarında üst yönetim pozisyonlarına getirilmelerini ifade eder. Bu durum toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ayrımcılığın bağlı nedenlerle ortaya çıkıyor. Çözümü, şirketlerin ve devletin çalışan kadınlara önyargısız ve eşit bir bakış açısı ve davranış modeli benimsemesiyle mümkün. Toplumun her bireyine “cinsiyet eşitliği” konusunda farkındalık kazandırılması ise bu yöndeki en büyük sorumluluğumuz.

Şirketlere sağlam bir kurum içi kültürün yerleşmesiyle kadınların iş hayatında kendilerini daha güvende hissedecekleri de bir gerçek. Ayrıca kadınların anne, eş ve ev yönetimi gibi sorumluluklarını da göz ardı etmeden yeri geldiğinde destek olabilecek şirket politikaları da mutlaka fark yaratacaktır.

GÖSAŞ olarak Türkiye ortalamasının üzerinde olan yüzde 50 kadın çalışan oranımızla kadın arkadaşlarımızın ekonomiye katkılarını sonuna kadar destekliyoruz. Kadın yönetici oranımız yüzde 56 ve kadın terfi oranımız yüzde 69. Bu oranların Türkiye ortalamasının çok üzerinde olduğunu gururla söyleyebilirim. GÖSAŞ ve Garanti BBVA pozitif ayrışan, kadınların gücüne ve



başarısına gönülden inanarak cinsiyet ve fırsat eşitliği konusunda öncülük eden kurumların başında geliyor. Kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmaları ve yükselmelerini gönülden destekliyoruz.

